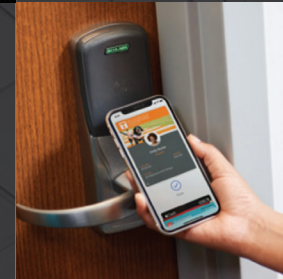




Der Verhaltenskodex von Allegion



Bahnbrechende Sicherheit
voranbringen und unsere
Werte leben



Eine Mitteilung unseres CEO

Sehr geehrtes Allegion-Team,

„wir schaffen Sorgenfreiheit, indem wir Sicherheit und Schutz voranbringen.“

Eingebettet in unsere Mission und der Grund für unsere Existenz ist das Versprechen, dass die Menschen darauf vertrauen können, dass ihnen Allegion Sorgenfreiheit gibt. Wir arbeiten jeden Tag hart daran, dieses Versprechen zu halten. Unsere Produkte schützen Millionen von Menschen weltweit, an den Orten, an denen sie leben, lernen, arbeiten und die sie besuchen. Diese Mission ist nur durch Sie und Ihr Engagement für höchste Standards bei Service, Sicherheit und Qualität möglich, die Allegion zu einem vertrauenswürdigen Namen machen.

Unser Verhaltenskodex (unser Kodex) enthält klare Anweisungen, wie wir unsere Grundwerte aufrechterhalten und unseren Ruf schützen können. Jeder bei Allegion, vom Berufseinsteiger bis zur langjährigen Führungskraft, ist dafür verantwortlich, unseren Kodex zu kennen und zu befolgen - und es gibt keine Ausnahmen. Unser Kodex funktioniert nur dann, wenn sich alle daran halten.

Wir sind dafür verantwortlich, die Gesetze zu befolgen und in jeder Situation das Richtige zu tun. Der Kodex festigt unsere ethischen Verpflichtungen, schafft Vertrauen und hilft uns, schwerwiegende Strafen zu vermeiden, die dann entstehen, wenn wir nicht das Richtige tun. Wir verlassen uns darauf, dass Sie Ihre Bedenken melden, und unsere Richtlinie gegen Vergeltung stellt sicher, dass Sie dabei nicht mit Konsequenzen rechnen müssen. Wenn Sie mutmaßliche Verstöße gegen den Kodex melden, wahren Sie den Ruf von Allegion für Ehrlichkeit und Integrität und schützen die Menschen, deren Sicherheit von uns abhängt.

Machen Sie sich mit dem Kodex vertraut und befolgen Sie ihn. Stellen Sie Fragen, wenn etwas unklar ist oder wenn Sie sich nicht sicher sind. Halten Sie sich an unsere Werte. Sagen Sie etwas, wenn Sie das Gefühl haben, dass gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstoßen wurde. Wenn Sie sich so verhalten, bewahren Sie unser reiches Erbe und stellen die Weichen für weiteren Erfolg.

John H. Stone

President und Chief Executive Officer



Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

Cincinnati
USA

Unsere Werte

■ Allegion ist am erfolgreichsten, wenn alle Mitarbeiter auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten und unsere gemeinsamen Werte teilen. Diese gemeinsame Kultur hilft uns, im besten Interesse der Kunden, der Aktionäre, der Gemeinden und von uns selbst zu handeln.

Unsere Kultur basiert auf diesen Werten:



Dienen Sie anderen und nicht sich selbst.

Helfen Sie Ihren Kollegen und tun Sie als guter Unternehmensbürger mehr für die Gemeinden, in denen Sie arbeiten und leben.



Tun Sie das Richtige.

Handeln Sie mit Integrität. Wenn Ihnen die innere Stimme sagt, dass etwas nicht stimmt, ignorieren Sie es nicht.



Seien Sie neugierig über das Offensichtliche hinaus.

Bleiben Sie interessiert an allem und überall und leisten Sie Pionierarbeit, im Berufsleben und privat.



Spitzenleistungen sollten Ihre Leidenschaft sein.

Machen Sie Allegion zu einem besseren Unternehmen und sich selbst zu einem besseren Mitarbeiter und Menschen.



Freuen Sie sich an dem, was Sie tun und feiern Sie, wer wir sind.

Wenn wir unsere Erfahrungen und unsere Individualität zusammenbringen, machen Allegion stärker.



Passen Sie auf sich auf und bleiben Sie gesund.

Achten Sie auf gute Sicherheits- und Gesundheitsgewohnheiten, innerhalb und außerhalb des Büros.



Arbeiten Sie selbstständig und verantwortungsbewusst.

Geben Sie sich selbst und anderen das nötige Rüstzeug für den Erfolg.



Dies ist Ihr Geschäft, führen Sie es aus.

Ihre Arbeit ist wichtig. Stellen Sie Prozesse in Frage. Lösen Sie sich von Ineffizienzen. Suchen Sie nach Möglichkeiten, unser Geschäft kontinuierlich zu verbessern.

Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

Bangalore
Indien

Inhalt

Eine Mitteilung unseres CEO.....	2	Wir bewahren unseren guten Ruf	19
Unsere Werte.....	3	Vertrauliche Informationen sicher aufbewahren	20
Wir befolgen unseren Kodex	5	Vermögenswerte des Unternehmens schützen	22
Über unseren Kodex	6	Interessenkonflikte vermeiden	24
So nutzen Sie unseren Kodex	7	Mit Lieferanten zusammenarbeiten	26
Verantwortlichkeiten der Manager	9	Die Regeln für Geschenke und Unterhaltungsangebote kennen	27
Bedenken mitteilen	10	Verantwortungsvoll kommunizieren	29
Nulltoleranz für Vergeltung	11	Ehrliche und genaue Aufzeichnungen führen	31
Berichte über Fehlverhalten untersuchen	12	Wir halten uns an das Gesetz.....	33
Wir fördern einen sicheren, geschützten und integrativen Arbeitsplatz.....	14	Bestechung und Korruption verhindern	34
Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds	15	Zusammenarbeit mit der Regierung	36
Gesundheit und Sicherheit	15	Insiderhandel vermeiden	37
Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion (DEI)	16	Globale Handelsgesetze einhalten	38
Chancengleichheit	17	Bekämpfung von Geldwäsche	39
Anti-Diskriminierung/Anti-Belästigung	17	Fairer Wettbewerb	40
		Respekt für die Umwelt	42
		Achtung der Menschenrechte	43
		Engagement für die Umwelt	45
		Unsere Gemeinden unterstützen	46
		Politisches Engagement	47
		Ressourcen.....	48
		Richtlinien	50

Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

München
Deutschland

Wir befolgen unseren Kodex

Unser Kodex bekräftigt unsere Werte, setzt unsere Richtlinien in die Praxis um und ist eine praktische Ressource für ehrliches, ethisches und integriertes Handeln.

Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

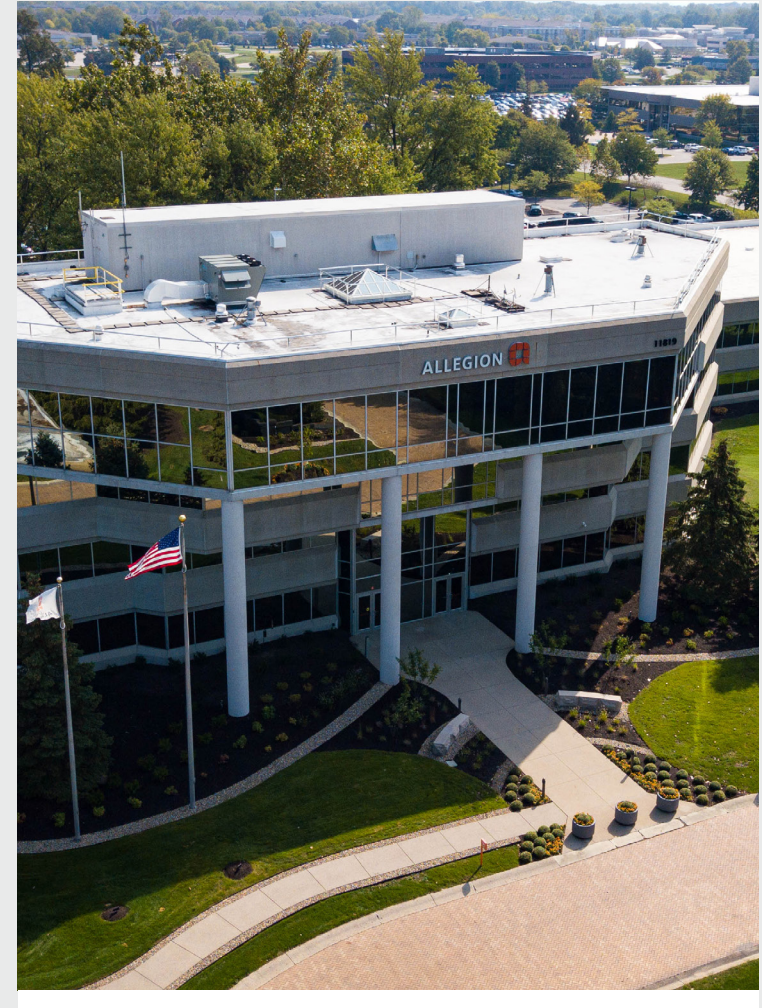
Indianapolis
USA

Über unseren Kodex

■ Allegion möchte der weltweite Vorreiter in Sachen Sicherheit sein. Unsere Vision verpflichtet uns, die Welt sicherer zu machen, und unsere Marken spiegeln diese Verpflichtung wider. Darüber hinaus streben wir danach führend zu sein, wenn es darum geht, das Richtige zu tun. Dieser Kodex beschreibt die Grundwerte von Allegion im Detail, unterstreicht unser Engagement für gesetzeskonformes und ethisches Verhalten und gilt für alle Führungskräfte, Mitarbeiter und Direktoren (im Kodex zusammen als „Mitarbeiter“ bezeichnet).

Unser Kodex ist der Leitfaden für unsere Geschäftsbeziehungen mit Kunden, Lieferanten und untereinander. Er verdeutlicht zudem, was die Aktionäre, staatlichen Aufsichtsbehörden und die Gemeinden, denen wir dienen, von Allegion erwarten. Alle Mitarbeiter von Allegion müssen sich mit unserem Kodex vertraut machen.

Unser Unternehmen ist in fast 130 Ländern vertreten. Wir befolgen die Gesetze, wo immer wir geschäftlich tätig sind, und halten uns an die in unserem Kodex dargelegten Standards für Geschäftsverhalten. Wenn Sie im Rahmen Ihrer Arbeit auf eine Situation stoßen, in der ein lokaler Brauch, eine Verfahrensweise oder eine Reihe von Richtlinien im Widerspruch zu unserem Kodex stehen, befolgen Sie stets die restriktiveren Anforderungen.



So nutzen Sie unseren Kodex

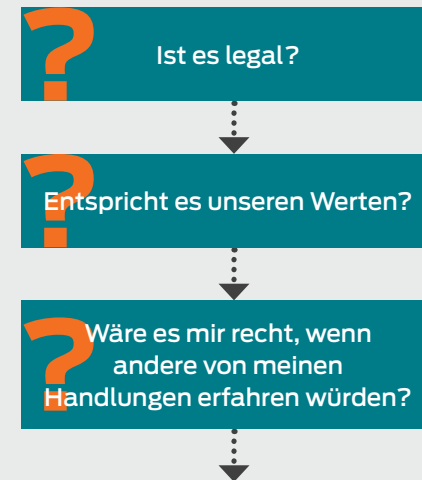
Wir möchten das schützen, was uns wichtig ist, und das beginnt genau hier bei Allegion. Als Mitarbeiter sind Sie für Folgendes verantwortlich:

- Sie müssen sich mit dem Kodex und allen Aktualisierungen vertraut machen und ihn verstehen.
- Halten Sie sich an den Wortlaut und Sinn des Kodex.
- Lassen Sie sich von geeigneter Stelle beraten, wenn Sie nicht sicher sind, wie vorzugehen ist.
- Melden Sie bekannte oder vermutete Verstöße sofort gemäß den im Kodex beschriebenen Verfahren.
- Kooperieren Sie bei internen Untersuchungen von gemeldeten Verstößen.

Denken Sie daran, dass der Kodex nicht alle möglichen rechtlichen oder ethischen Fragen abdecken kann. Unser Kodex beschreibt jedoch die Grundwerte von Allegion und hilft Ihnen, Probleme zu durchdenken, um die richtige Entscheidung zu treffen. Darüber hinaus verweist Sie der Kodex auf detailliertere Unternehmensrichtlinien und -verfahren, die Ihnen bei Problemen in Bezug auf Ethik und Compliance weiterhelfen.

Was, wenn der richtige Weg nicht klar ist?

Sollten Sie jemals auf eine Situation treffen, die nicht durch unseren Kodex, unsere Richtlinien oder Verfahren abgedeckt ist, fragen Sie sich:



Wenn Sie alle diese Fragen mit „Ja“ beantworten können, ist die Handlung wahrscheinlich in Ordnung. Wenn Sie jedoch eine der Fragen mit „Nein“ oder „Nicht sicher“ beantwortet haben, dann sollten Sie inne halten und sich Rat holen. Es ist stets angebracht, die Rechtsabteilung um Rat zu bitten, bevor Sie handeln.

Unter bestimmten Umständen können schriftliche Ausnahmen vom Kodex gewährt werden. Ausnahmen für leitende Angestellte oder Direktoren müssen vom Vorstand genehmigt werden.

Sollte der Kodex überarbeitet werden, werden wir Sie darüber informieren. Machen Sie sich bitte mit allen Änderungen vertraut. Sollten Sie auf die im Kodex genannten Richtlinien nicht zugreifen können, wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung.



Verstöße gegen unseren Kodex

Wir wissen, dass Sie das Richtige tun möchten, doch wir wissen auch, dass die richtige Vorgehensweise nicht immer klar ist. Deshalb sollten Sie um Hilfe bitten. Verstöße gegen den Kodex können Konsequenzen mit sich bringen. Verstöße können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen (soweit gesetzlich erlaubt). Verhaltensweisen, die Disziplinarmaßnahmen zur Folge haben können:

- Handlungen, die gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstoßen.
- Andere auffordern, ermutigen oder ihnen erlauben, gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz zu verstoßen.
- Das Versäumnis, bekannte oder vermutete Verstöße unverzüglich zu melden.
- Das Versäumnis, vollständig mit den Ermittlern oder Prüfern des Unternehmens zu kooperieren.
- Vergeltungsmaßnahmen gegen einen anderen Mitarbeiter oder einen Dritten, der Meldung erstattet oder bei einer Untersuchung des Unternehmens kooperiert hat.
- Für Manager: Das Versäumnis, angemessene Sorgfalt walten zu lassen, um einen Verstoß zu verhindern oder aufzudecken, oder das Versäumnis, die für die Einhaltung des Kodex und der Richtlinien erforderliche Führung oder Sorgfalt walten zu lassen.

Unser Chief Compliance Officer wird benachrichtigt, bevor eine dauerhafte Disziplinarmaßnahme ergriffen wird, es sei denn, der Verstoß bezieht sich auf ein Personalproblem (z.B. Verstöße gegen unsere Richtlinien zum Drogenmissbrauch oder zur sexuellen Belästigung) oder auf Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsfragen.

Verantwortlichkeiten der Manager

Manager tragen eine noch größere Verantwortung. Als Manager wird von Ihnen erwartet:

- rechtmäßiges und ethisches Verhalten zu fördern, Respekt zu zeigen und ein offenes Ohr für Fragen und Anliegen der Mitarbeiter zu haben;
- die Einhaltung des Kodex und der Richtlinien durch die Ihnen unterstehenden Mitarbeiter zu überwachen, und sicherzustellen, dass die Mitarbeiter mit den Überarbeitungen und Aktualisierungen des Kodex vertraut sind;
- Ihr Engagement für den Kodex mit Ihren Worten und Taten zu belegen;
- sicherzustellen, dass die Ihnen unterstellten Mitarbeiter die erforderlichen Schulungen zur Einhaltung des Kodex absolvieren;
- nach neuen Wegen zur Kommunikation des Kodex und der Richtlinien zu suchen;
- sicherzustellen, dass die Mitarbeiter wissen, wann und wo sie Verstöße melden können, ohne dass es zu Vergeltungsmaßnahmen kommt.

Als Manager ist es eine Ihrer wichtigsten Aufgaben, angemessen auf Fragen und Anliegen der Mitarbeiter zu reagieren. Achten Sie bitte auf Folgendes:

- Hören Sie sorgfältig zu: Danken Sie der Person, dass sie die schwierige Entscheidung getroffen hat, ihre Bedenken zu melden, auch wenn Sie nicht mit ihr übereinstimmen. Hören Sie der jeweiligen Person aufmerksam zu und machen Sie deutlich, dass Sie an einer Lösung des Problems interessiert sind.
- Wahren Sie die Vertraulichkeit: Schützen Sie die Privatsphäre der Person so weit wie möglich. Vermeiden Sie es, das Gespräch mit anderen Mitgliedern Ihres Teams zu führen.
- Seien Sie objektiv: Behandeln Sie alle Teammitglieder weiterhin mit dem gleichen Maß an Fairness, auch wenn sie ein Problem gemeldet haben oder Gegenstand einer Meldung sind.
- Eskalieren Sie die Angelegenheit an die richtigen Stellen: Auch wenn Sie versucht sein sollten, die Verantwortung für das Anliegen zu übernehmen, müssen Sie einschätzen, ob es ein Fall für die Personal- oder Rechtsabteilung ist. Sollten Sie Fragen haben oder nicht sicher sein, ob Sie ein Problem allein lösen können, wenden Sie sich an Ihren HR-Partner.



Bedenken mitteilen

■ Allegion ist global und ein Team. Wir möchten, dass alle Erfolg haben. Wenn Sie einen Verstoß gegen unseren Kodex sehen oder vermuten oder wenn Sie Fragen zur richtigen Vorgehensweise haben, dann melden Sie sich zu Wort.

Sie können sich an die folgenden Stellen wenden:

- Ihren Manager
- die Geschäftsleitung vor Ort
- Ihren HR-Partner vor Ort
- unsere Rechtsabteilung
- unseren Chief Compliance Officer
- unsere Ethik-Helpline

Kontaktinformationen und spezielle Informationen zur Berichterstattung für Arbeitnehmer in der Europäischen Union finden Sie im Abschnitt [Ressourcen](#) am Ende des Kodex.

Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie zur Meldung von Bedenken und in der Globalen Whistleblower-Richtlinie.



Unsere Ethik-Helpline

Unsere Ethik-Helpline ist rund um die Uhr erreichbar und wird von einem unabhängigen Unternehmen betrieben. Die Ethik-Helpline in den USA und Kanada können Sie gebührenfrei kontaktieren unter: 800-461-9330. Für alle anderen Länder besuchen Sie: [Ethik-HelpLine](#). Sie können Ihre Bedenken auch online melden: [Ethik-HelpLine](#).

Wenn Sie die Ethik-Helpline kontaktieren, wird ein Interviewer Ihren Bericht im Detail aufnehmen. Sofern es die lokalen Gesetze nicht anders vorsehen, müssen Sie Ihren Namen nicht nennen, was jedoch für die Untersuchung hilfreich sein kann. Wenn Sie anonym bleiben möchten, erhalten Sie am Ende Ihres Anrufs oder Ihrer Online-Meldung eine Referenznummer. Sie können dann zurückrufen oder sich erneut einloggen und anhand dieser Referenznummer Informationen hinzufügen oder herausfinden, ob Allegion weitere Fragen bezüglich der Untersuchung hat.

Bitte melden Sie Vorfälle sofort. Wenn wir nicht innerhalb eines angemessenen Zeitraums auf einen möglichen Verstoß reagieren, kann dies unsere Fähigkeit beeinträchtigen, das Problem wirksam und rechtzeitig zu beheben, und das Unternehmen kann sich der Haftung aussetzen.

Nulltoleranz für Vergeltung

■ Für Allegion ist es von entscheidender Bedeutung, ein Arbeitsumfeld zu pflegen, in dem sich die Mitarbeiter über Angelegenheiten äußern können, die ihnen wirklich am Herzen liegen, ohne dabei Angst vor Vergeltung haben zu müssen; und in dem sie die Gewissheit haben, dass ihre Bedenken ernst genommen, ordnungsgemäß untersucht und soweit wie möglich vertraulich behandelt werden.



Allegion schätzt Mitarbeiter, die potenzielle Probleme melden, die das Unternehmen angehen muss. Jeder Mitarbeiter, der einen Verstoß meldet, wird mit Würde und Respekt behandelt, ohne jede Form von Disziplinar- oder Vergeltungsmaßnahmen, wenn er Meldung in gutem Glauben erstattet. Vergeltung gegen Personen, die Informationen bereitstellen oder anderweitig an einer Untersuchung von Verhaltensweisen beteiligt sind, die ihrer Meinung nach in gutem Glauben einen Verstoß gegen geltende Gesetze, Vorschriften, unseren Kodex oder unsere zugehörigen Richtlinien darstellen, ist verboten und wird an sich als Verletzung unseres Kodex bewertet.

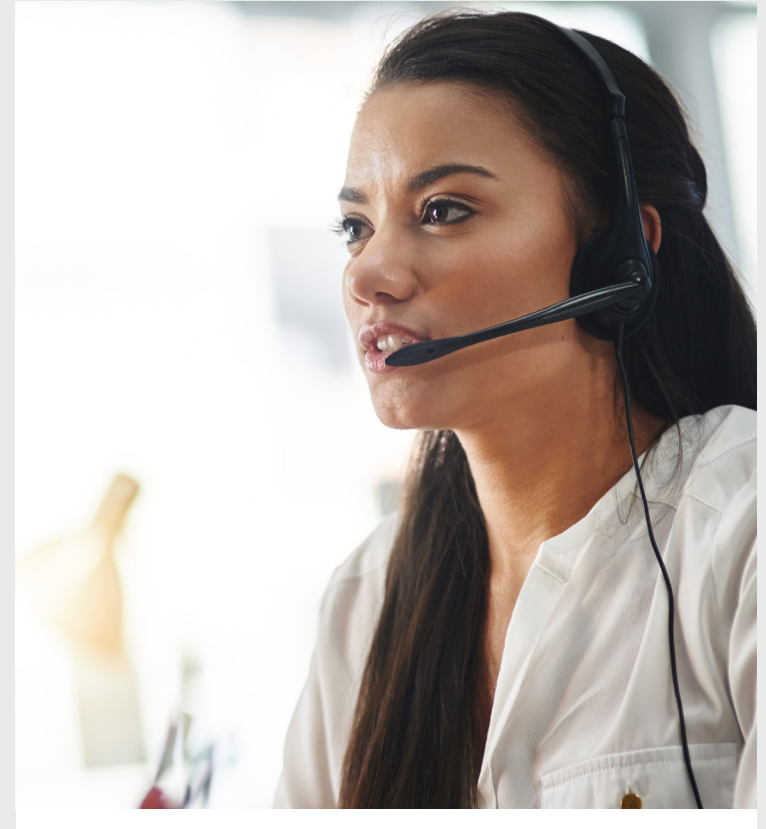
Die Tatsache, dass ein Mitarbeiter seine Bedenken geäußert oder an einer Untersuchung teilgenommen hat, kann nicht die Grundlage für eine nachteilige Beschäftigungsmaßnahme sein, einschließlich Trennung, Degradierung, Suspendierung, Verlust von Leistungen, Drohungen, Belästigung oder Diskriminierung. Wenn wir mit Personen zusammenarbeiten, die ihre Bedenken gemeldet oder im Rahmen einer Untersuchung Informationen geliefert haben, sollten wir diese Personen weiterhin mit Höflichkeit und Respekt behandeln. Wenn wir Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt werden, müssen wir dies der Rechtsabteilung melden.

Berichte über Fehlverhalten untersuchen

■ Bei Allegion sind wir bestrebt, unsere Geschäfte nach den höchsten Standards für Ethik, Ehrlichkeit und Integrität zu führen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, Verstöße gegen diesen Kodex zu verhindern und Bedenken zu unangemessenen Handlungen oder Fehlverhalten seitens Allegion, seinen Mitarbeitern oder anderen Beteiligten zu melden.

Es ist die Ansicht Allegions, dass Mitarbeiter, die von Fehlverhalten wissen, nicht schweigen sollten. Selbst wenn uns nicht alle Einzelheiten zu unserem Anliegen bekannt sind, wird erwartet, dass wir es in der Gewissheit melden, dass es von Allegion ernsthaft, fair und unverzüglich angegangen wird.

Allegion ergreift bei Verstößen gegen unseren Kodex oder andere inakzeptable Verhaltensweisen die erforderlichen Maßnahmen, wie z.B. arbeitsrechtliche Konsequenzen, einschließlich Kündigung, und die Benachrichtigung von Behörden, falls dies unter den gegebenen Umständen angemessen ist.



Unsere Rechtsabteilung hat Prozesse und Verfahren implementiert, die sicherstellen, dass alle internen Untersuchungen von qualifiziertem Personal durchgeführt werden, das darin geschult ist, Untersuchungen ordnungsgemäß, unverzüglich, gründlich, professionell, fair und vertraulich durchzuführen. Wenn Sie eine Meldung erhalten, werden sie:

- nur solche Partner einschalten, die erforderlich sind, um das gemeldete Anliegen zu bewerten;
- alle Informationen soweit wie möglich streng vertraulich behandeln;
- alle an der Untersuchung Beteiligten mit Würde und Respekt behandeln;
- die meldende Person so gut wie möglich auf dem Laufenden halten;
- unverzügliche und angemessene Maßnahmen ergreifen, wenn die Meldung begründet ist, und die an der Untersuchung Beteiligten benachrichtigen;
- alle Untersuchungen und die daraus resultierenden Korrekturmaßnahmen in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen, den geltenden Richtlinien von Allegion und den erforderlichen Konsultationen mit der Arbeitnehmervertretung durchführen.




Halten Sie inne und überlegen Sie.

Was soll ich tun, wenn mich mein Manager um etwas bittet, das ich für falsch halte?

Nehmen Sie sich Zeit und bewerten Sie die Situation auf der Grundlage unserer Werte. Ziehen Sie die folgende Vorgehensweise in Betracht: Gehen Sie zunächst unseren Kodex durch. Sie können Ihren Manager, einen anderen Manager oder die Personalabteilung als Nächstes um Rat fragen. Sie können sich auch an eine andere der oben genannten Stellen wenden. Wenn Sie nach diesen Schritten immer noch glauben, dass das, was von Ihnen verlangt wird, falsch ist, tun Sie es nicht.

Wir setzen uns Ziele, die wir erreichen sollten, doch manchmal fühle ich mich unter Druck gesetzt, gegen den Kodex zu verstoßen, um sie zu erreichen. Ist das akzeptabel?

Nein. Wir möchten unsere Ziele erreichen, um einen kontinuierlichen Geschäftserfolg zu gewährleisten. Sie sollten dabei jedoch niemals gegen das Gesetz, den Kodex oder die Richtlinien von Allegion verstoßen.



Wir fördern einen sicheren, geschützten und integrativen Arbeitsplatz

Unser Engagement für die Sicherheit der Menschen weltweit und die Aufrechterhaltung eines integrativen Arbeitsumfelds beginnt mit der Verpflichtung, uns gegenseitig zu respektieren.

Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

Dublin
Irland

Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds

■ Allegion legt großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter und verpflichtet sich zu einem integrativen Umfeld für alle Mitarbeiter. Dies ist einer unserer Grundwerte, von dem unser Erfolg abhängt.

Unsere Mitarbeiter stehen an vorderster Front für Sicherheit. Achten Sie auf Vorfälle im Gesundheits- und Sicherheitsbereich. Wenn Sie etwas bemerken, dass gegen Gesundheits- oder Sicherheitsgesetze verstößt oder Mitarbeiter gefährdet, melden Sie dies sofort der Betriebsleitung, Ihrem EHS (Environment, Health and Safety)-Vertreter, dem Vice President of EHS & Remediation oder der **Ethik-HelpLine**. Wir verlassen uns zudem darauf, dass sich jeder einzelne Mitarbeiter für ein Arbeitsumfeld einsetzt, das respektvoll, integrativ und frei von Belästigung und Diskriminierung ist.

Gesundheit und Sicherheit

Befolgen Sie stets die Sicherheitsrichtlinien von Allegion, unabhängig davon, wo auf der Welt Sie arbeiten. Sollten Sie jemals Fragen haben, dann fragen Sie!

Sie sollten alle Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen für Ihre Arbeit kennen und befolgen. Wenn Sie einen Gesundheits- und Sicherheitsbericht einreichen müssen, dann achten Sie darauf, dass er vollständig und korrekt ist.

Wenn Aufsichtsbehörden für Ihr Anliegen eingeschaltet werden, müssen Sie sich an die Rechtsabteilung wenden.

Allegion legt Wert auf ein sicheres Arbeitsumfeld. Drohungen, Gewalttaten und körperliche Einschüchterung sind strengstens verboten. Gerede oder Witze über Gewalt werden nicht toleriert. Bringen Sie keine Handfeuerwaffen oder andere Waffen auf unsere Gelände, auch wenn Sie einen Waffenschein besitzen.

Was, wenn ich aufgefordert werde, etwas zu tun, das mich oder andere gefährden könnte?

Wenn Sie jemals aufgefordert werden, Sicherheitsvorschriften zu ignorieren oder Sicherheitsvorkehrungen zu umgehen, dann fragen Sie sich:

- Würde diese Maßnahme mich oder andere in Gefahr bringen?
- Verstößt diese Maßnahme gegen den Kodex oder das Gesetz?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit „Ja“ beantworten, unterbrechen Sie Ihre Arbeit und holen Sie Rat. Vorsichtig zu sein ist nie ein falscher Ansatz.

Gutes Urteilsvermögen in Bezug auf Medikamente und Alkohol

Sie sollten niemals unter Drogen- oder Alkoholeinfluss zur Arbeit kommen und Ihre Aufgaben in einem solchen Zustand ausführen. Drogen und Alkohol können Ihr Urteilsvermögen beeinträchtigen und andere in Gefahr bringen. Der Konsum, Verkauf, die Herstellung, das Anbieten, der Vertrieb, Besitz, die Entgegennahme oder der Transport von Alkohol, illegalen Drogen, kontrollierten Substanzen, für die kein Rezept ausgestellt wurde, und der Missbrauch gesetzlich vorgeschriebener Medikamente auf dem Firmengelände, in einem Firmenfahrzeug oder während der Tätigkeit eines Mitarbeiter für das Unternehmen sind streng verboten (es sei denn, der Besitz und/oder Konsum von Alkohol ist im Zusammenhang mit einer vom Unternehmen gesponserten Veranstaltung erlaubt).

Zudem können verschreibungspflichtige Medikamente Ihre Fähigkeit beeinflussen, sicher zu arbeiten. Versuchen Sie nicht zu arbeiten, wenn Ihr Urteilsvermögen beeinträchtigt ist oder wenn Sie nicht in der Lage sind, Ihre Arbeit sicher auszuführen.



Wesentlicher Punkt

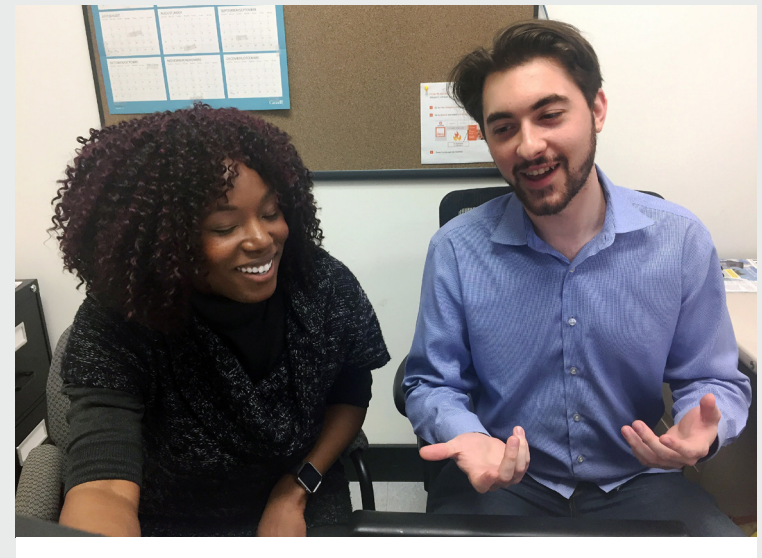
- **Handeln Sie verantwortungsbewusst.**
 - Trunkenheit oder übermäßiger Alkoholkonsum sind bei vom Unternehmen gesponserten Veranstaltungen verboten.
 - Kommen Sie niemals unter Alkoholeinfluss zur Arbeit, fahren Sie kein Auto und verrichten Sie Ihre Arbeit nicht in betrunkenem Zustand.
- **Seien Sie vorbereitet.**
 - Allegion kann Drogentests bei Mitarbeitern durchführen.
 - Je nach Gesetzgebung können Sie zu einem Test aufgefordert werden.
- **Gehen Sie proaktiv vor.**
 - Wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Mitarbeiter Drogen oder Alkohol missbraucht, teilen Sie Ihre Bedenken Ihrem Manager, der Personalabteilung vor Ort oder der Ethik-Hotline mit.
 - Weitere Hinweise finden Sie im Kodex und in unseren Richtlinien.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ich habe den Verdacht, dass ein Kollege seine verschreibungspflichtigen Medikamente missbraucht. Was er einnimmt, ist nicht illegal, sollte ich es also melden?

Ja. Der Missbrauch von legal verschriebenen Medikamenten kann genauso gefährlich sein wie der Missbrauch von illegalen Substanzen. Er kann sogar einen Verstoß gegen das Gesetz darstellen. Teilen Sie Ihre Bedenken Ihrem Manager, der Personalabteilung oder der Ethik-Helpline mit.



Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion (DEI)

„Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion“ ist nicht nur einfach ein Ziel. Sie sind in die Tätigkeit von Allegion eingebettet und werden durch unsere Werte unterstrichen. Wir sind davon überzeugt, dass wir beste Leistungen erbringen, wenn unser Arbeitsumfeld Menschen mit unterschiedlichen Perspektiven, Eigenschaften, Werten und Hintergründen willkommen heißt. Dieses integrative Umfeld hilft uns, die besten Talente anzuziehen und zu halten und ein noch höheres Niveau an Mitarbeiterengagement und Kundenzufriedenheit zu erreichen.

Bei Allegion definieren wir Vielfalt durch sichtbare Merkmale wie ethnische Herkunft, Alter, Geschlecht, körperliche Behinderungen und auch durch unsichtbare Eigenschaften, die uns einzigartig machen: sexuelle Orientierung, Religionszugehörigkeit, Veteranenstatus, Familienstand, politische Überzeugung, Berufserfahrung, Geschlechtsidentität, Abstammung, Behinderung, sozioökonomischer Status, Nationalität und andere Faktoren, die durch das Gesetz oder lokale Richtlinien geschützt sind.

In unserem Unternehmen sollen sich alle Menschen willkommen und wertgeschätzt fühlen. Jeder von uns sollte

eine Kultur des Vertrauens und des Respekts schaffen, die ein positives und integratives Arbeitsumfeld fördert. Dies bedeutet, dass wir uns gegenseitig mit Fairness und Höflichkeit in allen unseren Interaktionen vor Ort und virtuell begegnen. Bewährte Praktiken, die den Weg weisen:

- Behandeln Sie andere so, wie Sie behandelt werden möchten.
- Gehen Sie von positiven Absichten aus und versuchen Sie zu verstehen, anstatt sich auf Vermutungen zu stützen.
- Teilen Sie Ihre Ansichten und Meinungen selbstbewusst mit, auch wenn sie sich von denen anderer unterscheiden.
- Zeigen Sie sich offen für die Sichtweisen und Meinungen Ihrer Kollegen und nutzen Sie deren Angebote in vollem Umfang. Unterschiedliche Ansätze können Ihnen helfen, fundierte Arbeitsentscheidungen zu treffen.
- Gehen Sie davon aus, dass wir alle Individuen mit einzigartigen Erfahrungen und Problemen sind. Seien Sie bereit, zuzuhören und zu helfen.
- Melden Sie es, wenn Sie oder Ihre Kollegen belästigt oder diskriminiert werden.

Chancengleichheit

Eine vielfältige Belegschaft, die sich aus Teammitgliedern mit einer großen Vielfalt an Fähigkeiten, Fertigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven zusammensetzt, ist für unseren Erfolg unerlässlich. Wir sehen uns der Chancengleichheit verpflichtet:

- Wir stützen alle beschäftigungsbezogenen Entscheidungen ausschließlich auf die Unternehmens-/Arbeitsanforderungen und auf individuelle Qualifikationen.
- Wir befolgen alle geltenden Arbeitsgesetze, Regeln und Vorschriften.
- Wir halten uns bei allen Aspekten der Beschäftigung an die DEI-Grundsätze, einschließlich Aktivitäten in Bezug auf Rekrutierung, Einstellung, Sozialleistungen, Beurlaubung, Schulung, Versetzung, Beförderung, Aufgabenzuweisung, Vergütung, Korrekturmaßnahmen und Kündigung.

Anti-Diskriminierung/Anti-Belästigung

Allegion legt Wert auf Vielfalt und Inklusion. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Kollegen mit Würde behandeln und eine von Respekt geprägte Umgebung aufrechterhalten. Rechtswidrige Diskriminierung und Belästigung sind verboten.

Wenn Sie jemanden belästigen oder diskriminieren, entwerten Sie diese Person sowie den Namen und die Integrität von Allegion. Wir tun alles, was auf allen Ebenen nötig ist, um Mitarbeiter vor einem Arbeitsplatz zu schützen, der beleidigend, feindselig oder einschüchternd ist. Wenn Sie solches Verhalten beobachten oder vermuten, ist es sehr wichtig, dass Sie es melden. Beispiele für inakzeptables Verhalten:

- Jedes unerwünschte Verhalten, verbal oder körperlich, das darauf abzielt, zu drohen, einzuschüchtern oder jemanden zu etwas zu zwingen.
- Verbales Verhöhnern (einschließlich unangemessener Witze oder Sprache).
- Negative Stereotypisierung.
- Rassistische, ethnische, geschlechtsspezifische oder religiöse Beleidigungen.
- Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche; Bitten um sexuelle Gefälligkeiten oder unerwünschte Forderungen nach Verabredungen.
- Weitergabe sexuell orientierter Mitteilungen, E-Mails oder Medien.
- Anderes verbales oder körperliches Verhalten sexueller Natur, bei dem: die Unterwerfung unter das Verhalten entweder eine ausdrückliche oder implizite Bedingung für die Beschäftigung ist; oder die Unterwerfung unter das Verhalten oder die Ablehnung des Verhaltens durch eine Person als Grundlage für Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Beförderungen, verwendet wird, die diese Person betreffen (bekannt als „Quidproquo“ oder Gegenleistung).

Vorsicht bei Beziehungen am Arbeitsplatz

Intime persönliche Beziehungen zwischen Führungskräften und unterstellten Mitarbeitern müssen als Interessenkonflikt offengelegt werden. Darunter fallen auch Beziehungen, bei denen eine Person dem Aufsichtsbereich oder dem Arbeitsstatus der anderen Person unterliegt. Legen Sie persönliche Beziehungen unverzüglich offen, indem Sie das Formular für Interessenkonflikte online aktualisieren.

Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der globalen Richtlinie gegen Belästigung und Diskriminierung.



Wesentlicher Punkt

- Schätzen und respektieren Sie Vielfalt am Arbeitsplatz.
- Holen Sie zahlreiche Perspektiven und Meinungen ein.
- Leisten Sie Ihren Beitrag für einen belästigungsfreien Arbeitsplatz.
- Vermeiden Sie sexuelle Belästigung, anstößige Bemerkungen oder Gesten und das zur Schau stellen von sexuellem Material.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Eine Kollegin erzählte mir, dass ihr ein Kunde ständig sexuelle Witze erzählt. Sie möchte das nicht ansprechen, weil sie den Kunden nicht beleidigen oder riskieren will, ihn zu verlieren oder ihr Gebiet neu zugewiesen zu bekommen. Ich möchte helfen, aber sollte sie nicht etwas sagen?

Nicht unbedingt. Wenn es Ihrer Kollegin nicht unangenehm ist, sollte sie dem Kunden sagen, dass seine Witze beleidigend sind und aufhören müssen, sonst wird sie Meldung erstatten. Wenn das Verhalten nicht aufhört oder Ihre Kollegin es niemandem erzählt, sollten Sie die Situation der Rechtsabteilung oder der Ethik-Helpline melden. Solches Verhalten wird von niemandem geduldet, weder von Mitarbeitern noch von Kunden oder anderen Dritten

Wir bewahren unseren guten Ruf

Die Menschen kennen und respektieren unseren guten Namen und schätzen unsere Produkte und Dienstleistungen. Bei jeder Interaktion und jeder Transaktion achten wir darauf, dass unser guter Ruf, für den wir so hart gearbeitet haben, erhalten bleibt.

Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

Ensenada
Mexiko

Vertrauliche Informationen sicher aufbewahren

■ Informationssicherheit, Datenschutz und geistiges Eigentum sind das Herzstück eines jeden Unternehmens, auch unseres Unternehmens. Diese Bereiche erfordern größte Sorgfalt.

Jeder Einzelne ist für den Schutz der vertraulichen Daten von Allegion verantwortlich. Schützen Sie die Richtlinien von Allegion für Informationssicherheit, Datenschutz, geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen zu jeder Zeit. Behandeln Sie alle sensiblen personenbezogenen Daten, vertraulichen Informationen und geistiges Eigentum, auch die von Dritten und Konkurrenten, wie Ihre eigenen. Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die eine Person direkt oder indirekt identifizieren oder identifizieren können, wie Name, E-Mail-Adresse, staatliche Identifikationsnummer, Kontonummer, medizinische Informationen, Benutzer-ID und Passwort. Achten Sie auf den Schutz personenbezogener Daten. Verwenden Sie solche Daten und geistiges Eigentum ausschließlich für Geschäftszwecke und geben Sie sie oder andere vertrauliche

Informationen nicht ohne vorherige Genehmigung des Unternehmens an Dritte weiter. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, bevor Sie personenbezogene Daten über Ländergrenzen hinweg übertragen, da einige Länder solche Übertragungen einschränken.

Mitarbeiter können aufgefordert werden, Vertraulichkeitsvereinbarungen zu unterzeichnen, um die Vertraulichkeit bestimmter Geschäftsvorgänge zu gewährleisten. Unser Unternehmen achtet auf die strikte Einhaltung dieser Geheimhaltungsverpflichtungen. Mitarbeiter können bei Verstößen disziplinarisch belangt werden, bis hin zur Kündigung.

Seien Sie vorsichtig im Umgang mit vertraulichen und sensiblen Daten und den personenbezogenen Daten anderer, die Ihnen anvertraut wurden. Sie sollten wissen, dass die grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten von Mitarbeitern oder Kunden stark reglementiert ist. Fragen zur grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten von Kunden oder Mitarbeitern sind an den **Chief Privacy Officer** zu richten.



Geistiges Eigentum umfasst:

- Patente
- Handelsmarken, darunter Markennamen und Logos
- Copyrights
- Geschäftsgeheimnisse





Wesentlicher Punkt

- **Wahren Sie die Legalität.**
 - Verwenden Sie Software gemäß den Lizenzvereinbarungen.
 - Stehlen Sie nicht das geistige Eigentum anderer.
 - Verändern Sie unsere Markenzeichen und Logos nicht ohne Genehmigung.
 - Wenden Sie sich an **Corporate Communications**, wenn Sie Fragen zur Marke Allegion und anderen Markenzeichen, Richtlinien und Logos haben.
- **Achten Sie auf ethisches Verhalten.**
 - Verwenden Sie keine unethischen Praktiken, um Informationen über die Konkurrenz einzuholen.
 - Verwenden Sie Informationen der Konkurrenz nicht, um sich einen unlauteren Vorteil zu verschaffen.
- **Wahren Sie die Vertraulichkeit.**
 - Schützen Sie unser geistiges Eigentum vor unbefugter Nutzung.
 - Geben Sie geistiges Eigentum oder vertrauliche Informationen nicht ohne vorherige Genehmigung der Rechtsabteilung außerhalb des Unternehmens weiter.
 - Lassen Sie geistiges Eigentum nicht offen auf Schreibtischen oder Computern liegen.
- **Achten Sie auf sichere Aufbewahrung.**
 - Sichern Sie alle Papierkopien in verschlossenen Schränken.
 - Schreiben Sie Ihre Passwörter nicht auf und geben Sie sie nicht an andere weiter.
 - Melden Sie Ihren Computer vollständig ab, wenn er nicht benutzt wird.
 - Melden Sie verlorene oder gestohlene Laptops, Mobiltelefone oder Datendateien über das unter Untersuchungen zu verlorenen/ gestohlenen Geräten dokumentierte Verfahren. Melden Sie den Vorfall auch Ihrem Manager, dem **Chief Privacy Officer** und dem **Chief Information Security Officer**.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ich benutze mein Laptop/ Smartphone, wenn ich nicht im Büro bin, um meine Arbeit zu erledigen. Gelegentlich arbeite ich in Sichtweite von Kunden, Lieferanten, Besuchern und anderen Mitarbeitern. Was sollte ich tun, um meine Informationen zu schützen?

Gestohlene elektronische Geräte sind einer der häufigsten Gründe, warum vertrauliche Informationen verloren gehen und der Datenschutz verletzt wird. Sichern und schließen Sie Laptops und Telefone stets ab und sperren Sie den Bildschirm, wenn Sie Ihren Computer unbeaufsichtigt lassen. Wenn Sie unterwegs sind, lassen Sie Ihren Laptop oder Ihr Telefon nicht offen im Fahrzeug liegen. Verwenden Sie stets sichere Netzwerke.



Vermögenswerte des Unternehmens schützen

■ Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital, doch es gibt noch andere wichtige Ressourcen, die uns bei der Arbeit unterstützen. Wenn wir diese Ressourcen schützen, steigern wir nicht nur unsere Produktivität, sondern bewahren uns auch unseren Wettbewerbsvorteil auf dem Markt.

Nutzen Sie unsere Vermögenswerte für die Geschäfte des Unternehmens und schützen Sie sie vor Missbrauch, Diebstahl und Betrug. Sie sollten sie nicht zu Ihrem persönlichen finanziellen Vorteil oder zum Vorteil von Familienangehörigen, Freunden oder anderen Dritten nutzen.



Unser Vermögen umfasst:

- Den Namen und das Logo von Allegion
- Physische Vermögenswerte, wie unsere Gebäude, Ausrüstung, Fahrzeuge und Werkzeuge
- Rohmaterialien (einschließlich Schrott und veraltete Materialien)
- Elektronische Vermögenswerte wie Telefone und Computer, Hardware/Software, E-Mail, Voicemail und Internetzugang
- **Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum**
- **Finanzielle Vermögenswerte** wie Firmenkreditkarten P-Karten und Bargeld



Verantwortungsvoller Umgang mit Unternehmensvermögen

Die gelegentliche persönliche Nutzung der elektronischen Ressourcen des Unternehmens ist erlaubt. Sie sollten jedoch die Regeln für Ihren Standort kennen und befolgen, die in unserer Richtlinie zur akzeptablen Nutzung von Technologie festgelegt sind. Ihre persönliche Nutzung darf niemals Ihre Arbeit oder die Arbeit anderer beeinträchtigen und niemals gegen Unternehmensrichtlinien oder Gesetze verstoßen.

In Übereinstimmung mit den geltenden lokalen Gesetzen sollten Sie bei der Nutzung von Unternehmenseigentum keinen Anspruch auf Datenschutz haben. Alles, was Sie auf dem Eigentum oder den Systemen des Unternehmens erstellen, senden, empfangen, herunterladen oder speichern, gehört dem Unternehmen, und wir behalten uns das Recht vor, auf das Eigentum des Unternehmens zuzugreifen, es zu überwachen oder zu durchsuchen, soweit dies nach geltenden örtlichen Gesetzen zulässig ist, um seinen Schutz zu gewährleisten.

Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie zur akzeptablen Nutzung von Technologie.



Wesentlicher Punkt

- **Schützen Sie unsere Marke.**
 - Weitere Informationen zu unseren Markenstrategien und -standards finden Sie auf The Grid.
 - Wenden Sie sich an **Corporate Communications**, wenn Sie Fragen zur Marke Allegion haben.
- **Schützen Sie unser Eigentum.**
 - Melden Sie unsichere, beschädigte oder reparaturbedürftige Gegenstände oder Geräte.
 - Verleihen, verkaufen oder vergeben Sie Unternehmensvermögen nur dann, wenn Sie dazu berechtigt sind.
- **Schützen Sie unsere Systeme.**
 - Sorgen Sie für die Sicherheit der Ihnen zugewiesenen Hardware.
 - Befolgen Sie unsere Computer- und Netzwerksicherheitsrichtlinien, um unbefugten Zugriff zu verhindern. Schützen Sie Ihre Passwörter.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

In der Mittagspause ging ich am Schreibtisch einer Kollegin vorbei und bemerkte eine Website, die ich für unangemessen halte. Vielleicht bin ich auch einfach zu empfindlich. Ist es in Ordnung, unangemessene Websites zu besuchen, solange es Ihre Arbeit nicht beeinträchtigt und Sie sie nicht mit anderen teilen?

Nein. Unsere elektronischen Systeme sollten niemals für den Zugriff auf unangemessene Websites oder Informationen verwendet werden. Teilen Sie Ihre Bedenken Ihrem Manager, der Personalabteilung oder der Ethik-Helpline mit.

Interessenkonflikte vermeiden

■ Interessenkonflikte entstehen dann, wenn Sie Ihre persönlichen, sozialen oder finanziellen Interessen über die Geschäftsinteressen unseres Unternehmens stellen.

Ihre Interessen oder Beziehungen außerhalb der Arbeit sollten Ihre Arbeit nicht beeinträchtigen oder einen Konflikt mit Allegion verursachen. Beispiele hierfür sind die Annahme einer Teilzeitbeschäftigung bei einem Konkurrenten oder die Bevorzugung eines Familienmitglieds bei einer Ausschreibung. Wenn Sie glauben, dass Sie einen Konflikt haben könnten, oder wenn Sie sich unsicher sind, informieren Sie sofort Ihren Manager. Sie müssen alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte über unser Online-Offenlegungstool unter offenlegungsbericht.



Wesentlicher Punkt

Konflikte können viele Formen annehmen.

- Familiäre und persönliche Beziehungen bei Allegion: Beaufsichtigung eines Familienmitglieds oder eines Freundes.
- Außerbetriebliche Interessen: Direktinvestitionen in einen Konkurrenten.
- Geschäftsmöglichkeiten: Nutzung von Informationen, die Sie durch Ihre Arbeit bei Allegion erhalten haben, oder Gründung eines konkurrierenden Unternehmens.
- Mitgliedschaft im Vorstand: Anstellung, Beratung oder Vorstandsmitgliedschaft bei einem Konkurrenten, Kunden, Lieferanten oder einem anderen Dienstleistungsanbieter.





Ist es ein Konflikt?

Fragen Sie:

- Werden dadurch meine Aufgaben bei Allegion beeinträchtigt?
- Nutze ich die Ressourcen oder Beziehungen von Allegion für finanziellen Gewinn?
- Würde dies für andere wie ein Konflikt aussehen?
- Konkurriert es mit den Interessen von Allegion?

Wenn Sie eine dieser Fragen mit „Ja“ beantworten, dann halten Sie inne, suchen Sie nach Möglichkeiten, den Konflikt zu vermeiden, und bitten Sie um Rat.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Der Sohn meiner Kollegin wurde in unserer Abteilung eingestellt. Ist dies ein Konflikt?

Es kann vorkommen, dass Verwandte in derselben Abteilung arbeiten. Wir müssen sicherstellen, dass Gehälter, Beförderungen, Gehaltserhöhungen, Jobbewertungen und andere beschäftigungsbezogene Maßnahmen von einer nicht verwandten Person durchgeführt werden und dass die Situation überwacht wird. Bei der Zusammenarbeit mit Ehepartnern, Freunden oder Familienmitgliedern kann es zu Konflikten kommen, die offengelegt werden sollten.

Ich überlege, einen zweiten Job in einem Restaurant anzunehmen. Ist das erlaubt?

Ja, solange es Sie nicht daran hindert, Ihre Aufgaben bei Allegion zu bewältigen. Sie sollten dies mit Ihrem Manager besprechen und sicherstellen, dass Ihre externen Interessen (Arbeit, Investitionen und Lieferanten) nicht mit den Interessen von Allegion kollidieren.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Informationen hierzu finden Sie in der Richtlinie zu Interessenkonflikten.

Mit Lieferanten zusammenarbeiten

■ Allegion verpflichtet sich, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die sich an legale, ethische Geschäftspraktiken halten, und sicherzustellen, dass unsere Auswahl von Waren und Dienstleistungen auf Qualität, Technologie, Lieferung, Preis, Service, Leistung und Bedarf basiert.

Vermeiden Sie jeden Anschein eines Konflikts, der Ihre Fähigkeit beeinträchtigen könnte, unabhängige Entscheidungen über Einkäufe des Unternehmens zu treffen. Dazu gehört auch die Annahme von Geschenken oder Unterhaltungsangeboten seitens eines Lieferanten, die gegen unsere Richtlinien verstoßen oder als Bestechung gelten könnten.



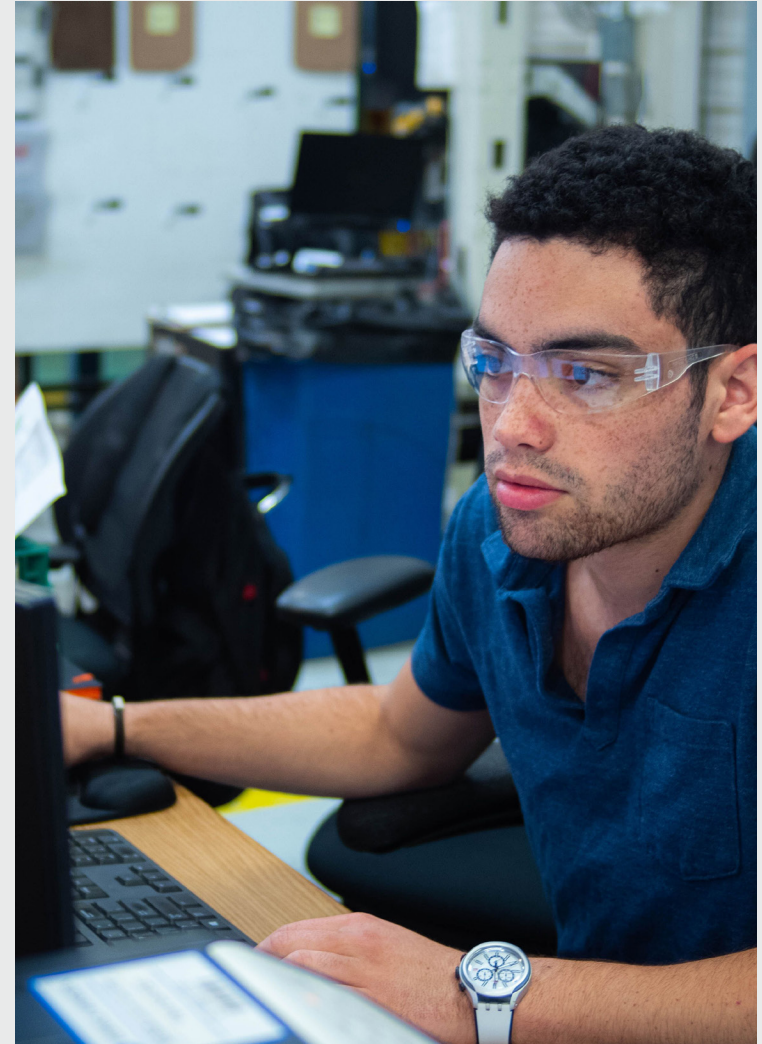
Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ein Lieferant, der sich um Aufträge von Allegion bemühte, lud mich zu einer Pauschalreise ein, um Möglichkeiten mit unserem Unternehmen zu besprechen. Soll ich die Einladung annehmen?

Nein. Auch wenn die Absicht besteht, geschäftliche Angelegenheiten zu besprechen, kann es für Außenstehende den Anschein haben, dass die Reise einen Interessenkonflikt verursacht.

Kann ich an einer Branchenkonferenz teilnehmen, wenn ein Lieferant die Reise- und Hotelkosten übernimmt?

Die Gebühr für eine Branchenkonferenz kann erlassen oder von einem Sponsor oder Lieferanten bezahlt werden. Sie dürfen jedoch keine kommerziellen Transport-, Unterkunfts- oder sonstige Kosten akzeptieren, da dies unangemessen erscheinen könnte.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

[Globales Lieferantenportal](#)

[Verhaltenskodex für Geschäftspartner](#)

Die Regeln für Geschenke und Unterhaltungsangebote kennen

■ Geschenke und Unterhaltungsangebote können die Geschäftsbeziehungen stärken, jedoch auch potenzielle Konflikte verursachen. Wir gewinnen Aufträge aufgrund der Leistung und des Wertes unserer Produkte und vergeben Aufträge auf der Basis von Qualität, Lieferung, Preis, Service und Bedarf.

Akzeptable Geschenke haben einen angemessenen Wert, stehen im Zusammenhang mit einem legitimen Geschäftszweck, werden nur selten und nicht in Form von Bargeld oder einem Bargeldäquivalent gewährt. Auch wenn bescheidene Geschenke und Bewirtung, wie das Mitbringen eines Mittagessens für ein Geschäftstreffen mit einem Lieferanten, akzeptabel sein können, sollten Sie die Risiken kennen.

Die Vorschriften für Geschenke an Regierungsbeamte (einschließlich ihrer Familien) sind sogar noch strenger. **Überreichen Sie niemals Dinge von Wert an einen Regierungsbeamten, ohne zuvor die Genehmigung der Rechtsabteilung oder des Chief Compliance Officer eingeholt zu haben.**



Vermeiden Sie Folgendes:

- Übermäßige Geschenke, die die Ressourcen des Unternehmens belasten.
- Sexuelle oder unangemessene Geschenke oder Unterhaltungsangebote.
- Bestechungsgelder oder Geschenke, die den Anschein eines Konflikts erwecken.



Wesentlicher Punkt

- **Die Bedeutung kennen.**
 - Geschenke können **alles von Wert sein**, darunter Wein, Mahlzeiten, Eintrittskarten oder Rabatte.
 - Ein Geschenk wird dann zur Bestechung, wenn dadurch ein geschäftlicher Vorteil angestrebt wird.
- **Kennen Sie die Grenzen.**
 - Geschenke, die Sie anbieten oder annehmen, müssen selten sein und dürfen den Wert von 50 USD nicht überschreiten.
 - Vermeiden Sie es, innerhalb von 12 Monaten Geschenken von ein und demselben Unternehmen im Wert von mehr als 200 USD anzunehmen.
 - Vermeiden Sie Geschenke bei Ausschreibungen.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Was, wenn ich ein Geschenk erhalte, das den Höchstbetrag in unseren Richtlinien überschreitet?

Geben Sie das Geschenk zurück und erläutern Sie unsere Richtlinie. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn die Rückgabe eines Geschenks nicht möglich ist oder den Schenkenden in Verlegenheit bringen würde.

Darf ich von einem Lieferanten eine Mahlzeit oder Eintrittskarte für eine Sportveranstaltung annehmen?

Wenn Sie zusammen mit dem Lieferanten teilnehmen, handelt es sich um geschäftliche „Unterhaltung“. Auch ohne festgelegten Dollarbetrag sollten Sie darauf achten, dass das Unterhaltungsangebot den akzeptablen Geschäftspraktiken Ihrer Branche oder Ihres Standorts entspricht, nur selten stattfindet und nicht verschwenderisch ist. Wenn der Lieferant mit Ihnen an der Veranstaltung teilnimmt, gelten die Eintrittskarten als „Geschenk“ und unterliegen einem Höchstbetrag von 50 USD.

Sind Geschenke mit dem Logo von Allegion erlaubt?

Generell, ja. Geschenke wie Kugelschreiber und Kappen mit Markenzeichen schaffen Markenbewusstsein und steigern den Geschäftswert. Wenn Sie unsicher sind, lassen Sie sich beraten, bevor Sie Geschenke überreichen.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie für Geschenke, Mahlzeiten, Unterhaltungsangebote und Spenden.

Verantwortungsvoll kommunizieren

■ Ganz gleich, ob Sie sich an die Presse, Investoren oder die Öffentlichkeit wenden, denken Sie stets daran, dass das, was Sie sagen, einen globalen Einfluss auf unsere Mitarbeiter, unsere Marke und unseren Gewinn hat.

Sprechen Sie nicht im Namen des Unternehmens mit den Medien, es sei denn, Sie sind dazu befugt

Mitarbeiter dürfen keine Fragen beantworten, die sie direkt von den Medien erhalten. Leiten Sie solche Anfragen an Corporate Communications weiter. Sprechen Sie niemals mit der Presse, Investoren oder der Öffentlichkeit über die Finanzen oder Geschäftsentscheidungen von Allegion, wenn Sie nicht dazu befugt sind. Bevor Sie sich im Namen von Allegion äußern oder aufgrund Ihrer Funktion eine Expertenmeinung abgeben, sollten sie sicherstellen, dass das, was Sie sagen, genehmigt und mit unseren Richtlinien und dem Gesetz vereinbar ist.

Weiterleitung von juristischen Dokumenten

Wenn Sie juristische Dokumente erhalten, die für Allegion bestimmt sind (z.B. eine Vorladung oder offizielle behördliche Schriftsachen), leiten Sie diese unverzüglich an die Rechtsabteilung weiter. Sie müssen der Rechtsabteilung zudem mitteilen, ob Sie jemals offiziell oder inoffiziell von einem Vertreter der Strafverfolgungsbehörden im Zusammenhang mit Allegion-Geschäften kontaktiert wurden.

Sie sollten jederzeit mit der Rechtsabteilung von Allegion kooperieren. Beantworten Sie Fragen wahrheitsgemäß und genau. Bewahren Sie Dokumente auf, die Gegenstand einer Untersuchung sein könnten.



Nutzen Sie die sozialen Medien mit Vorsicht

Soziale Medien bieten uns eine neue und aufregende Möglichkeit, mit Kunden, Kollegen und der Welt in Kontakt zu treten und helfen uns, Beziehungen aufzubauen und zu festigen. Nutzen Sie soziale Medien in Übereinstimmung mit unserem Kodex und unseren diesbezüglichen Richtlinien.

Wir unterstützen Ihr Recht, sich öffentlich über Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu äußern oder sich an bestimmten Aktivitäten zu beteiligen, die im Zusammenhang mit den Bedingungen Ihrer Beschäftigung stehen. Nichts in diesem Kodex oder in einer unserer Richtlinien soll das Recht auf konzertierte Aktivitäten einschränken oder beeinträchtigen, die gemäß Abschnitt 7 des National Labor Relations Act geschützt sind, wie z.B. Diskussionen über Löhne, Arbeitszeiten und -bedingungen, Gesundheitsrisiken und Sicherheitsfragen.

Wenn Sie jedoch Beiträge in sozialen Medien veröffentlichen, müssen Sie Ihre Beziehung zu Allegion offenlegen. Beachten Sie alle Regeln und Richtlinien in Bezug auf Datenschutz, ordnungsgemäße Freigabe von Inhalten und offizielle Erklärungen.

Beschränken Sie die Nutzung der sozialen Medien am Arbeitsplatz auf ein Minimum und nutzen Sie soziale Medien niemals, um Kollegen oder Konkurrenten zu belästigen, einzuschüchtern oder zu diskriminieren. Denken Sie stets daran: Überlegen Sie, bevor Sie etwas veröffentlichen, und fragen Sie im Zweifelsfall die Personalabteilung oder Corporate Communications.

Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie zu sozialen Medien und in der Corporate Communications-Richtlinie für Beziehungen zu den Medien.



Wesentlicher Punkt

- Sprechen Sie niemals mit den Medien, Investoren oder der Öffentlichkeit über die Geschäfte von Allegion, es sei denn, Sie sind dazu befugt.
- Kooperieren Sie mit Untersuchungen seitens Allegion und überlassen Sie die Bearbeitung rechtlicher Angelegenheiten der Rechtsabteilung.
- Nutzen Sie die sozialen Medien verantwortungsbewusst und überlegen Sie stets, bevor Sie etwas posten.
- Mitarbeiter, die gebeten werden, Berichte/Artikel für professionelle Organisationen/Netzwerke beizusteuern, die sich auf Allegion beziehen, müssen zuvor die Genehmigung der Abteilung für Kommunikation einholen.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ein Reporter hat mich über die sozialen Medien kontaktiert und um grundlegende Informationen über Allegion, unsere Geschäftsergebnisse und die Auswirkungen der jüngsten Ereignisse auf unsere Branche gebeten. Kann ich darauf antworten?

Nein. Selbst einfache Fragen sollten an Corporate Communications weitergeleitet werden, da Sie möglicherweise nicht über alle relevanten Fakten verfügen. Selbst korrekte Informationen, die zur falschen Zeit veröffentlicht werden, können zu Problemen führen.

Ich habe online eine unfaire negative Bewertung eines unserer Produkte gefunden. Kann ich darauf antworten?

Nein. Wenn Sie einen negativen Online-Kommentar über ein Produkt von Allegion finden, reagieren Sie nicht darauf. Melden Sie es stattdessen der Abteilung Corporate Communications. Kommentare, die Sie online abgeben, selbst mit guten Absichten, sind dauerhaft. Sprechen Sie niemals im Namen von Allegion, wenn Sie nicht dazu befugt sind.

Ehrliche und genaue Aufzeichnungen führen

■ Allegion verpflichtet sich zur vollständigen, fairen, wahrheitsgetreuen und rechtzeitigen Offenlegung in unseren Berichten an Behörden und in unserer öffentlichen Kommunikation. Jeder Mitarbeiter muss seinen Teil leisten, um eine Atmosphäre der Ehrlichkeit, Genauigkeit und Integrität aufrechtzuerhalten.

Wir sehen uns verpflichtet, Bücher und Aufzeichnungen nach strengen Standards zu führen. Aufzeichnungen sind alle Formen von Informationen, die Allegion erstellt oder erhalten hat, unabhängig davon, ob es sich um Originale oder Kopien handelt, und unabhängig vom Medium. Beispiele für Unternehmensunterlagen sind Papierdokumente, E-Mails, elektronische Dateien, die auf einer Festplatte, Diskette oder einem anderen Medium (CD, DVD, USB-Datenträger usw.) gespeichert sind, und die Informationen über unser Unternehmen oder unsere Geschäftstätigkeit enthalten. Unsere Bücher und Aufzeichnungen müssen in jeder Hinsicht korrekt und vollständig sein und dürfen keine falschen oder irreführenden Informationen enthalten. Wenn Sie öffentliche Finanzberichte erstellen, müssen Sie sicherstellen, dass die Informationen vollständig und zeitnah sind.

Verwalten Sie Ihre Geschäftsunterlagen mit Integrität. Andernfalls kann es zu finanziellen oder buchhalterischen Verstößen und rechtlichen Konsequenzen kommen.

Befolgen Sie unseren Zeitplan für die Aufbewahrung und Vernichtung von Dokumenten. Wenn wir diesen Zeitplan aufgrund einer Untersuchung oder eines Audits aussetzen müssen, werden Sie über den „Legal Hold“ informiert. Wenden Sie sich bei Fragen an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.





Wenn Sie ein leitender Finanzmanager sind, müssen Sie sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter über die entsprechenden Fachkenntnisse und Ressourcen verfügen, um ihre Aufgaben zu erledigen. Vermeiden Sie es, Mitarbeiter des Unternehmens unter Druck zu setzen, um finanzielle Ziele zu beeinflussen oder zu erreichen. Sie sollten vor allen Dingen sicherstellen, dass die Berichte und Dokumente korrekt sind.



Wesentlicher Punkt

- **Seien Sie ehrlich.**
 - Stellen Sie sicher, dass Ihre Bücher und Aufzeichnungen korrekt und vollständig sind.
 - Zeichnen Sie niemals falsche oder irreführende Informationen auf.
- **Handeln Sie verantwortungsbewusst.**
 - Kennen und befolgen Sie unsere Richtlinie zur Aufbewahrung von Dokumenten.
 - Halten Sie sich an die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Mir sind einige Einträge in den Buchhaltungsunterlagen aufgefallen, die mir nicht richtig erscheinen. Mein Manager hat mich gebeten, die Dokumente gemäß unserer Aufbewahrungsrichtlinie zu vernichten, aber ich denke, ich sollte es nicht tun. Soll ich auf meinen Manager hören?

Nein. Wenn Sie glauben, dass es ein Problem mit den Unterlagen gibt, lassen Sie es jemanden wissen. Sie helfen uns möglicherweise ein Problem zu verhindern. Auch wenn unsere Aufbewahrungsrichtlinie besagt, dass Sie ein Dokument vernichten können, ist es wahrscheinlich, dass unser Unternehmen in diesem Falle einen Blick darauf werden möchte. Vernichten Sie es nicht und teilen Sie Ihre Bedenken der Rechtsabteilung mit.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie zur Unterlagenverwaltung.

Wir halten uns an das Gesetz

Wenn es um den Schutz von Menschen
und deren Eigentum geht, verpflichten
wir uns, es richtig zu machen, indem
wir die Gesetze der Länder einhalten,
in denen wir tätig sind.

Einige der
Orte, wo wir zu
Hause sind

Melbourne
Australien

Bestechung und Korruption verhindern

■ Allegion sieht sich verpflichtet, seine Geschäfte auf Grundlage ethischer und rechtlicher Grundsätze zu führen. Wir verbieten es, als Gegenleistung für einen Geschäftsvorteil etwas von Wert zu geben oder anzubieten. Als globales Unternehmen halten wir uns an die Anforderungen des US Foreign Corrupt Practices Act, des UK Bribery Act und an alle zusätzlichen Vorschriften in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Bestechung ist der Austausch oder das Angebot von Wertgegenständen, um einen Geschäftsvorteil zu erlangen oder ein Geschäft dahingehend zu beeinflussen. Dies beinhaltet unter anderem:

- Bargeld
- Bargeldäquivalente (z.B. Geschenkkarten)
- Unterhaltungs- und Reisekosten
- Karitative Spenden
- Stellenangebote

Gewinnen Sie auf ehrliche Weise oder lassen Sie es

Wenn es Ihnen nicht möglich ist, einen Auftrag ohne Bestechungsgelder zu gewinnen - entweder direkt oder indirekt über eine Drittpartei - dann melden Sie die Angelegenheit Ihrem Vorgesetzten oder dem Chief Compliance Officer und lehnen Sie den Auftrag ab. Wir verbieten es, Bestechungsgelder an Personen, einschließlich staatlicher oder privater Parteien, zu gewähren, zu versprechen oder anzubieten.

Halten Sie sich an unsere Richtlinien für Geschenke und seien Sie im Umgang mit Regierungsvertretern besonders vorsichtig.



Das Gleiche gilt für den Umgang mit Geschäftspartnern

Schalten Sie niemals eine Drittpartei ein, um indirekt das zu tun, was Allegion nicht selbst tun darf. Oder anders ausgedrückt: Lassen Sie niemals zu, dass ein Auftragnehmer, Berater oder sonstiger Dritter im Namen von Allegion Schmiergelder zahlt oder anbietet. Wenn Sie glauben, dass ein Dritter Bestechungsgelder zahlt oder auf illegale oder unethische Weise handelt, melden Sie Ihre Bedenken.

Führen Sie, wie in unseren Richtlinien zur Überprüfung von Geschäftspartnern vorgegeben, die erforderliche Due Diligence bei externen Geschäftspartnern durch, bevor Sie einen Vertrag mit ihnen abschließen. Wenn eine Drittpartei Provisionen in bar verlangt, unerklärlich hohe Ausgaben auf der Spesenabrechnung verbucht, angibt, direkt mit einem Regierungsbeamten zusammenzuarbeiten, um Allegion einen Vertrag zu verschaffen, oder wenn er/sie für Betrug bekannt ist, sollte dies als Warnzeichen gelten.

Vermeiden Sie Beschleunigungszahlungen und führen Sie genaue Aufzeichnungen

Allegion verbietet Beschleunigungszahlungen, d.h. kleine Zahlungen für routinemäßige behördliche Aufgaben. Es ist wichtig, dass Sie genaue Bücher und Aufzeichnungen führen, die den Zweck einer Zahlung wahrheitsgemäß beschreiben.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Eine Schule in der Nähe einer unserer Niederlassungen hat um Spenden für die Verbesserung des Schulgebäudes gebeten. Ich habe jedoch herausgefunden, dass ein Mitglied der Schulleitung zum staatlichen Beschaffungsteam für ein Projekt gehört, für das Allegion ein Angebot abgibt. Kann ich die Spende empfehlen?

Nein. Diese Art von Spenden ist möglicherweise zulässig, aber es gibt ein Problem. Da das Mitglied der Schulleitung auch Entscheidungsträger für das Angebot ist, könnte dies als Versuch angesehen werden, den Beamten unzulässig zu beeinflussen. Sie müssen selbst den Anschein von Fehlverhalten vermeiden.

Ein Hafenbeamter in einem anderen Land hat um eine geringe Zahlung von 25 USD gebeten, um die „Produkte durch den Zoll zu bringen“. Meiner Meinung nach ist das nicht die Standardgebühr. Soll ich diese Gebühr bezahlen?

Nein. Sollten Sie jemals um eine Beschleunigungszahlung oder um eine andere Zahlung gebeten werden, die Sie für eine unangemessene Aufforderung zur Bestechung halten, unterbrechen Sie Ihre Tätigkeit und wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder den Chief Compliance Officer.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in unserer Richtlinie zur Überprüfung von Geschäftspartnern und in der Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption.

Zusammenarbeit mit der Regierung

■ Gesetze, die den Geschäftsverkehr mit Behörden und Regierungsvertretern regeln, sind streng. Wir müssen beim Umgang mit Regierungsvertretern allein schon den Anschein von Unangemessenheit vermeiden.

Wir möchten mit jedem Kunden ehrliche und transparente Geschäfte abwickeln. Die Regeln für den Verkauf an Regierungsvertreter, staatliche Einrichtungen oder Behörden können recht restriktiv sein und gelten unabhängig von unserer Rolle. Es ist wichtig, die Anforderungen für Regierungsverträge zu kennen, um sicherzustellen, dass wir höchste Standards einhalten.

Wir sind zudem verpflichtet, bei staatlichen Untersuchungen zu kooperieren. Sollten Sie eine Anfrage von der Regierung erhalten, leiten Sie diese sofort an die Rechtsabteilung weiter. Achten Sie bei einer Anfrage auf Zusammenarbeit mit einer Untersuchung darauf, stets vollständige und genaue Informationen bereitzustellen. Denken Sie daran, dass wir niemals Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter dulden, die mit einer staatliche Untersuchung kooperieren.

Beachten Sie stets Folgendes:

- Befolgen Sie alle Gesetze, die den Beschaffungsprozess regeln.
- Vermeiden Sie es, Regierungsvertretern Dinge von Wert anzubieten.
- Halten Sie sich an die vertraglichen Bestimmungen.
- Führen Sie genaue Aufzeichnungen, einschließlich Kosten- und Preisdaten.
- Verhindern Sie die Offenlegung von Verschlusssachen.
- Halten Sie sich an die Beschränkungen bezüglich der Beschäftigung ehemaliger Regierungsangestellten.



Wesentlicher Punkt

Wenn Sie mit Regierungsbehörden zusammenarbeiten:

- Suchen Sie Rat.
- Seien Sie genau.
- Halten Sie sich an das Gesetz.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ein Regierungsvertrag verlangt von uns, eine Sicherheitsinspektionen mehr als einmal durchzuführen. Ich halte das für eine Verschwendung von Zeit und Ressourcen. Sollte ich die Inspektion auslassen, um Zeit und Geld zu sparen?

Nein. Halten Sie sich stets an die vertraglichen Bedingungen. Führen Sie die geforderten Dienstleistungen durch und zeichnen Sie Zeit und geleistete Arbeit genau auf.



Tun Sie
das Richtige!

Insiderhandel vermeiden

■ Da Allegion ein börsennotiertes Unternehmen ist, dürfen Mitarbeiter und ihre Familienangehörigen nicht mit unseren Wertpapieren (einschließlich Aktien, Optionen und Anleihen) handeln oder den Handel mit ihnen empfehlen, wenn sie über „wesentliche nicht-öffentliche Informationen“ verfügen.

Wesentliche, nicht-öffentliche Informationen sind Informationen, die der allgemeinen Öffentlichkeit nicht zugänglich sind und die ein vernünftiger Anleger als wichtig für seine Anlageentscheidung ansehen würde. Dazu gehören Informationen über Gewinne, potenzielle Geschäftsabschlüsse, Änderungen in der Geschäftsführung oder in der Kapitalstruktur des Unternehmens.

Der Handel mit solchen Informationen oder die Empfehlung an andere, auf der Grundlage solcher Informationen zu handeln („Tipping“), verstößt gegen die Gesetze zum Insiderhandel und kann schwerwiegende Folgen haben.

Für Geschäftsführer und leitende Angestellte gelten besondere Regeln. Achten Sie darauf, dass Sie unsere Richtlinien kennen.



Handeln Sie nicht auf der Basis von wesentlichen Insider-Informationen.



Wesentlicher Punkt

- **Gehen Sie auf Nummer sicher.**
 - Profitieren Sie niemals von nicht-öffentlichen Informationen.
 - Geben Sie keine wesentlichen Insider-Informationen an Kunden, Wettbewerber, Verwandte oder Freunde weiter.
- **Seien Sie klug.**
 - Schlagen Sie anderen nicht vor, mit Wertpapieren von Allegion zu handeln, wenn Sie über wesentliche, nicht-öffentliche Informationen verfügen.
 - Diskutieren Sie wesentliche, nicht-öffentliche Informationen nur mit solchen Kollegen, die diese Informationen für legitime Geschäftszwecke kennen müssen.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Mein Bruder hat gefragt, wie es auf der Arbeit läuft. Ich habe ihm Neuigkeiten über eine bevorstehende Übernahme mitgeteilt. Ich habe ihm gesagt, es sei vertraulich und er solle nichts sagen. Ist das erlaubt?

Nein. Die Weitergabe wesentlicher, nicht-öffentlicher Informationen, wie in diesem Fall Informationen über eine potenzielle Übernahme, könnten als „Tipping“ ausgelegt werden. Wenn Ihr Bruder mit solchen Informationen handelt, verstoßen Sie beide möglicherweise gegen Insiderhandel-Gesetze.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie zum Insider-Handel.

Globale Handelsgesetze einhalten

■ Die meisten Länder regeln den Handel, wie z.B. Ein- und Ausfuhren. Allegion verpflichtet sich, internationale Handelskontrollen in vollem Umfang einzuhalten.

Handelsgesetze sind weltweit unterschiedlich. Allegion hält sich an alle geltenden Gesetze und kooperiert nicht mit Boykottaufrufen oder anderen restriktiven Handelspraktiken. Die Nichteinhaltung der Gesetze könnte unserem Geschäft schaden oder zum Verlust von Exportprivilegien führen.

Für den internationalen Handel gilt:

- Halten Sie sich an die geltenden Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze.
- Machen Sie sich mit den Vorschriften der Länder vertraut, in denen wir geschäftlich tätig sind.
- Sie sollten Ihre Handelspartner (Kunden, Lieferanten usw.) kennen und Geschäfte mit Unternehmen oder Personen vermeiden, die der Regierungsliste für verbotene Personen angehören.
- Vermeiden Sie den direkten oder indirekten Handel mit Ländern, die Sanktionen unterliegen.



Export: Eine Sendung, die von einem Land ins Ausland verschickt wird. Dazu gehören auch E-Mail oder per Fax übermittelte Daten. Einige Informationen können als an einen ausländischen Staatsangehörigen exportiert angesehen werden, auch wenn sie das Land nie verlassen. Ein Export liegt beispielsweise dann vor, wenn einem ausländischen Staatsangehörigen ein Softwarecode auf einem Computer in einem Büro in den USA angezeigt wird.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Mein Kunde hat ein FTA-Ursprungszertifikat (Free Trade Agreement) für ein Produkt angefordert, das wir ihm verkaufen werden. Können wir dieses Zertifikat bereitstellen?

Es kommt darauf an. Ein FTA-Zertifikat darf nur dann ausgestellt werden, wenn alle gesetzlichen Anforderungen erfüllt sind. Die Qualifizierung für FTAs erfordert technisches Know-how und die Anwendung strenger „Ursprungsregeln“ sowie die Sammlung umfangreicher Begleitdokumente (wie z.B. FTA-Zertifikate von Lieferanten für zugekaufte Teile).

Wir haben eine Bestellung von einem Unternehmen erhalten, das in einem Land ansässig ist, das möglicherweise Handelssanktionen unterliegt. Können wir die Bestellung annehmen?

Es kommt darauf an. Die Regeln für Handelssanktionen ändern sich ständig. Für die Einhaltung der neuesten Vorschriften müssen wir die vorgeschlagene Transaktion mit Hilfe der Amber Road Software überprüfen, damit wir sicher gehen können, dass wir nicht mit eingeschränkten Parteien oder Ländern, die einem Handelsembargo unterliegen, Geschäfte tätigen. Während gegen die meisten Länder keine umfassenden Handelsembargos verhängt werden, können sie jedoch gegen bestimmte Personen, Unternehmen und/oder Branchen geltend gemacht werden.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in der Richtlinie für Endbenutzer-Screening und Verfahren zur Export-Compliance sowie in der Richtlinie zu Handelssanktionen und Embargoländern, oder wenden Sie sich an den Director of Global Trade Compliance.

Bekämpfung von Geldwäsche

■ Allegion unternimmt alle angemessenen Schritte, um zu verhindern, dass unsere Waren und Dienstleistungen für illegale Zwecke verwendet werden. Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Herkunft von Kundengeldern haben, gehen Sie auf Nummer sicher und melden Sie es.

Geldwäsche beinhaltet das Verschieben von Erträgen aus kriminellen Handlungen, um deren Herkunft zu verschleiern, oder den Transfer von legitimen Geldern für kriminelle Zwecke, einschließlich Terrorismus. Sie sollten wissen, wer hinter den Transaktionen steht, und sicherstellen, dass Sie nur mit seriösen Dritten Geschäfte abwickeln.



Wesentlicher Punkt

- **Informieren Sie sich:** Machen Sie sich mit den Gesetzen zur Geldwäsche vertraut. Melden Sie Transaktionen in den USA, bei denen es um 10.000 USD oder mehr an Bargeld oder Bargeldäquivalenten geht.
- **Seien Sie achtsam:** Achten Sie auf Warnzeichen, wie Versuche, Rechnungen in bar zu bezahlen, Aufforderungen, Produkte an einen anderen Ort als den Zahlungsort zu liefern oder verdächtige Geldüberweisungen.
- **Melden Sie es:** Wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Herkunft von Kundengeldern haben, melden Sie es Ihrem Vorgesetzten, der Ethik-Helpline, der Rechtsabteilung oder dem Chief Compliance Officer.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ein neuer Kunde hat mich gebeten, eine Zahlungsvereinbarung zu treffen, an der eine dritte Partei beteiligt ist. Es ist eine ungewöhnliche Anfrage, aber ich möchte dem Kunden entgegenkommen. Was soll ich tun?

Kundendienst ist wichtig, doch Sie müssen verdächtige Anfragen oder Transaktionen der Rechtsabteilung oder der Ethik-Helpline melden. Internationale Geldmakler „waschen“ oft illegale Gelder, indem sie Waren von rechtmäßigen Unternehmen und deren Händlern kaufen. Die Bezahlung ist möglicherweise verdächtig. Holen Sie sich Rat, wenn Sie nicht sicher sind.



Möchten Sie mehr erfahren?

Wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung.

Fairer Wettbewerb

■ Allegion unterstützt keine illegalen Aktivitäten, die den Handel einschränken oder unfaire Geschäftspraktiken darstellen. Wir verpflichten uns, unsere Produkte mit Ehrlichkeit und Integrität zu vermarkten. Wir möchten uns keinen Vorteil auf dem Markt durch betrügerische Praktiken verschaffen.

Vorsicht bei Konkurrenten

Wettbewerbs- und Kartellgesetze sind komplex und sehen schwere Strafen vor. Sie sollten die Wettbewerbsgesetze der Länder kennen, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Gehen Sie niemals (mündlich oder schriftlich) Vereinbarungen ein, um:

- Preise oder andere Vergünstigungen, Verkaufsbedingungen oder Konditionen für konkurrierende Produkte oder Dienstleistungen festzulegen oder zu vereinbaren;
- Kunden, Angebote, Märkte oder Gebiete für konkurrierende Produkte oder Dienstleistungen aufzuteilen oder zuzuweisen;
- nicht an bestimmte Käufer zu verkaufen oder von bestimmten Anbietern zu kaufen;
- nicht-öffentliche Verkaufs- oder Preisinformationen auszutauschen oder zu erhalten.



Selbst beiläufige Gespräche können möglicherweise gegen das Gesetz verstoßen.

Seien Sie vorsichtig, wenn Sie mit Konkurrenten sprechen. Besprechen Sie niemals sensible Informationen und treffen Sie keine unzulässigen Vereinbarungen mit Konkurrenten.



Wesentlicher Punkt

- **Seien Sie vorsichtig.**
 - Vermeiden Sie es, mit Konkurrenten über Preise oder andere Leistungen, Bedingungen oder Verkaufsgebiete zu diskutieren.
 - Vermeiden Sie allein schon den Anschein von Unangemessenheit.
- **Seien Sie klug.**
 - Wenn es zu diesbezüglichen Gesprächen mit Konkurrenten kommt, z.B. auf einer Messe, beenden Sie das Gespräch sofort.
 - Wenn andere bei dem Gespräch anwesend sind, verlassen Sie die Gruppe auf offensichtliche Weise und lassen Sie die anderen wissen, dass Sie sich nicht an der Diskussion beteiligen werden.
 - Verlangen Sie nicht, dass Kunden Informationen über Konkurrenten bereitstellen, um Produkte von Allegion anzubieten oder zu verkaufen.
 - Nehmen Sie keine physischen oder elektronischen Informationen von Konkurrenten an, die als vertrauliche oder geschützte Informationen des jeweiligen Konkurrenten ausgewiesen sind.
- **Gehen Sie proaktiv vor.**
 - Sie sollten unsere Richtlinien kennen und verstehen.
 - Melden Sie tatsächliche oder vermutete Verstöße Ihrem Manager, der Ethik-Helpline oder der Rechtsabteilung.

Fairer Wettbewerb bedeutet Marketing mit Integrität.

Alle Marketing-, Verkaufs-, Werbe- und Verkaufsförderungsmaßnahmen müssen wahrheitsgetreu sein. Stellen Sie niemals falsche oder irreführende Behauptungen über unsere Produkte auf und bringen Sie Konkurrenten niemals in Verruf. Wenn Allegion behauptet, dass unsere Produkte die höchsten Standards erfüllen, dann meinen wir das auch so. Dazu gehört auch die Einhaltung aller behördlichen und unternehmenseigenen Qualitätsstandards.

Gehen Sie professionell und ehrlich mit Kunden um und behandeln Sie deren Eigentum mit Sorgfalt. Die den Kunden ausgestellten Rechnungen sollten stets korrekt sein.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Der Vertriebsmitarbeiter eines Konkurrenten, den ich privat kenne, hat mich auf einer Konferenz gebeten, kein Angebot für ein bevorstehendes Projekt abzugeben, damit er seine vierteljährliche Verkaufsquote erreichen kann. Er wollte sich als Gegenleistung im nächsten Quartal „revanchieren“. Ich sagte ihm, dass ich es mir überlegen würde. Ich habe kein Angebot unterbreitet. Habe ich gegen unsere Richtlinien verstoßen?

Ja. Auch wenn Ihr „Nicht-Angebot“ aus anderen Gründen erfolgte, haben Sie den Anschein von Unangemessenheit erweckt. Das Versäumnis, die ursprüngliche Anfrage des Konkurrenten zu melden, kann in Verbindung mit Ihrem „Nicht-Angebot“ sogar ausreichen, um eine rechtliche Haftung zu begründen. Sie hätten das Gespräch auf offensichtliche Art und Weise beenden und die Situation melden sollen.

Mir ist bekannt, dass ein Konkurrent Probleme mit der Qualitätskontrolle eines seiner Produkte hat. Dies ist nicht öffentlich bekannt. Ich habe es durch einen Freund erfahren, der dort arbeitet. Ich habe einem potenziellen Kunden davon erzählt, und er hat nicht gezögert, uns einen Auftrag zu erteilen. Das war doch ein guter Nutzen von Competitive Intelligence, oder?

Falsch. Allegion möchte Geschäfte auf ehrliche und ethische Weise gewinnen. Die Verunglimpfung von Produkten der Konkurrenz ist niemals der richtige Weg, um Geschäfte abzuwickeln. Stattdessen sollten Sie unsere Produkte verkaufen, indem sie ihre Qualität und den Wert unserer Marken und unser Engagement für Kundenservice hervorheben.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

Weitere Hinweise finden Sie in unserer Richtlinie zum Kartellrecht.

Respekt für die Umwelt

Wir sind gute Nachbarn und gute Unternehmensbürger. Mit mehr als 10.000 Vertriebspartnern und Niederlassungen in mehr als 130 Ländern sind wir uns der Verpflichtung bewusst, mit gutem Beispiel voranzugehen.

Einige der
Orte, wo wir
zu Hause sind

Mississauga
Kanada

Achtung der Menschenrechte

■ Allegion setzt sich für die Einhaltung grundlegender Menschenrechte ein und ist davon überzeugt, dass alle Menschen weltweit mit Würde, Fairness und Respekt behandelt werden sollen. Allegion duldet keine Sklavenarbeit oder Menschenhandel und verurteilt jegliche erniedrigende Behandlung von Personen oder unsichere Arbeitsbedingungen. Wir sehen uns zudem zu fairen Arbeitspraktiken und zur Einhaltung aller geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetze verpflichtet.

Wenn Sie von unlauteren Arbeitspraktiken, Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder Menschenhandel bei Allegion oder in unserer Lieferkette erfahren oder dies vermuten, sind Sie verpflichtet, die Situation Ihrem Manager, der [Ethik-HelpLine](#) oder einer anderen internen Quelle zu melden.

Allegion veröffentlicht jährlich eine Erklärung, in der wir unser Engagement für die Einhaltung der Menschenrechte beschreiben und Transparenz und Integrität in unserer Lieferkette fordern. Unsere Geschäftspartner müssen sich an unseren Verhaltenskodex für Geschäftspartner halten, der Menschenhandel, Kinder- und Zwangsarbeit strikt verbietet. Und wir verlangen von unseren Lieferanten und direkten Auftragnehmern, dass sie sich ernsthaft für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter einsetzen und die Menschenrechte einhalten. Darüber hinaus befolgt Allegion alle geltenden Gesetze zu Konfliktmineralien, fördert die Beschaffung konfliktfreier Mineralien und erwartet

dies auch von seinen Partnern in der Lieferkette. Allegion zieht seine Geschäftspartner für ihre Geschäftspraktiken zur Verantwortung und arbeitet nur mit solchen Partnern zusammen, die sich zu den gleichen Standards für Respekt und Würde aller Menschen verpflichtet haben.





Wesentlicher Punkt

- Melden Sie stets Verdacht auf Zwangs-, Kinderarbeit oder Menschenhandel.
- Führen Sie eine Due Diligence Ihrer Geschäftspartner gemäß den Richtlinien von Allegion durch und stellen Sie sicher, dass deren Werte mit der Verpflichtung von Allegion übereinstimmen.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ich möchte einen Hersteller engagieren, der von einem Kollegen empfohlen wurde. Während der Überprüfung stellte ich fest, dass das Unternehmen in der Vergangenheit Kinderarbeit unterstützt hat, um Geld zu sparen. Das ist schon ein paar Jahre her, und mein Kollege beschwichtigte, dass dies „kein Thema“ mehr sei. Das ist doch kein Problem, oder?

Falsch. Auch wenn eine Drittpartei empfohlen wird und ihre Untaten in der Vergangenheit liegen, ist es wichtig, dies zu melden. Lassen Sie sich beraten, bevor Sie diesen Hersteller engagieren. Die Zusammenarbeit mit Unternehmen, die in der Vergangenheit gegen Menschenrechte verstoßen haben, gefährdet Menschen und unseren guten Ruf.



Seien Sie sich unserer Richtlinien bewusst

[Erklärung zur Bekämpfung von Menschenhandel](#)

[Richtlinie zu Konfliktmineralien](#)

[Verhaltenskodex für Geschäftspartner](#)

[Globale Richtlinie zu Menschenrechten](#)

Engagement für die Umwelt

■ Allegion verpflichtet sich, seine Geschäfte auf eine umweltfreundliche Art und Weise zu führen und ist bestrebt, seine Leistungen zum Nutzen seiner Mitarbeiter, Kunden, Gemeinden, Aktionären und der Umwelt zu verbessern.

So machen wir es:

- Wir nutzen Energie effizient und setzen Technologien ein, um das Risiko der Umweltbelastung zu minimieren.
- Wir halten uns an die für uns geltenden Umweltschutzgesetze.
- Wir schulen Mitarbeiter, deren Arbeit sich auf die Einhaltung von Umweltschutzvorschriften auswirkt, in Bezug auf Genehmigungen, Gesetze und Vorschriften, die für ihre Arbeit gelten.
- Wir schulen und engagieren unsere Mitarbeiter und informieren externe Interessengruppen über unsere Umweltschutzbemühungen.
- Wir leisten Beiträge zu und arbeiten mit Organisationen zusammen, die sich für den Umweltschutz einsetzen.
- Wir beziehen unsere Lieferketten in die Unterstützung unserer Nachhaltigkeitsbemühungen ein.
- Wir arbeiten im Rahmen unserer Möglichkeiten mit Lieferanten zusammen, die sich nachweislich zum Umweltschutz verpflichtet haben.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ich arbeite an einem Projekt, das Auswirkungen auf die Umwelt und die umliegenden Gemeinden haben könnte. Das Gesetz erlaubt unsere derzeitige Vorgehensweise, aber ich denke, dass die Richtlinien von Allegion möglicherweise davon abweichen. Was sollte ich tun?

Wenn Sie glauben, dass eine Initiative von Allegion die Umwelt oder die Gemeinden vor Ort gefährdet, aber gesetzlich erlaubt ist, fragen Sie, bevor Sie handeln. Wenn das Gesetz und unsere Richtlinien im Widerspruch zueinander stehen, müssen Sie die strengeren Vorschriften befolgen. Holen Sie sich stets Rat, wenn Sie nicht sicher sind.

Unsere Gemeinden unterstützen

■ Allegion ist ein Partner der Gemeinde und ein guter Unternehmensbürger.

Wir möchten unsere lokalen Gemeinden rund um den Globus verbessern und unterstützen. Unsere lokalen Standorte sind aufgefordert, lokale Bedürfnisse zu erkennen, Spenden- und ehrenamtliche Komitees zu bilden und dort, wo Menschen leben, lernen und arbeiten, etwas zu bewirken.

Solche Aktivitäten dürfen jedoch nicht zu einem Konflikt mit Allegion führen. Bitte befolgen Sie die Unternehmens- und lokalen Richtlinien für Spenden, Sponsoring und Dienstleistungsprojekte. Und vergessen Sie nicht: Holen Sie die Genehmigung Ihres Managers ein, bevor Sie Zeit oder Ressourcen des Unternehmens für Ihre gemeinnützige Arbeit in Anspruch nehmen.



Wesentlicher Punkt

- **Engagieren Sie sich:** Engagieren Sie sich für die Gemeinde und bewirken Sie etwas.
- **Handeln Sie verantwortungsbewusst:** Vermeiden Sie Interessenkonflikte.
- **Handeln Sie respektvoll:** Nutzen Sie Ihre Arbeitszeit und die Ressourcen des Unternehmens nur mit Genehmigung.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Meine Freundin hat eine Wohltätigkeitsorganisation gegründet und möchte einige Flyer für eine Benefizveranstaltung drucken. Es handelt sich lediglich um 100 Farbkopien. Kann ich den Drucker in meinem Büro dafür verwenden.

Auch wenn sich Allegion für die Gemeinde engagiert, würde diese Aktion Ressourcen des Unternehmens in Anspruch nehmen und könnte einen Interessenkonflikt darstellen. Es ist am besten, solche Aktivitäten in Ihrer Freizeit und mit Ihren eigenen Ressourcen durchzuführen.



Ihre Niederlassung vor Ort kann Ihnen Auskunft darüber geben, wie sie der Gemeinde etwas zurückgeben können.

Politisches Engagement

■ Politisches Engagement ist ein Weg, wie Menschen die Gemeinden, in denen sie leben, positiv beeinflussen können, und Allegion respektiert Ihr Recht, daran teilzunehmen. Sie sollten dennoch verantwortungsbewusst und respektvoll gegenüber dem Unternehmen sein.

Ihr politisches Engagement ist Ihr eigenes und sollte nicht im Namen des Unternehmens in Ihrer Eigenschaft als Allegion-Mitarbeiter erfolgen. Folgendes sollten Sie beachten.

In Ihrer Eigenschaft als Allegion-Mitarbeiter sollten Sie:

- keine politischen Beiträge im Namen des Unternehmens leisten und zu diesem Zweck keinen Kontakt zu Regierungsbeamten aufnehmen, es sei denn, Sie sind dazu befugt;
- Ihre Arbeitszeit oder Unternehmenseigentum nicht für politische Aktivitäten nutzen;
- die politischen Beiträge oder Wahlentscheidungen anderer Mitarbeiter im Auftrag von Allegion beeinflussen;
- die Rechtsabteilung oder den Chief Compliance Officer konsultieren, bevor Sie als Regierungsbeamter fungieren oder für ein Amt kandidieren.

Regeln für Lobbying

Allegion kann sich gelegentlich in politische Debatten einschalten, indem das Unternehmen Lobbyarbeit betreibt oder sich auf andere Weise an die Regierung wendet. Wenn Sie sich mit Regierungsvertretern in Verbindung setzen oder im Namen des Unternehmens Einfluss auf gesetzgeberische oder verwaltungstechnische Maßnahmen nehmen möchten, wenden Sie sich zunächst an die Rechtsabteilung, Corporate Communications oder den Chief Compliance Officer.



Wesentlicher Punkt

- Sie sollten Ihre Rechte kennen: Es steht Ihnen frei, in Ihrer Freizeit an politischen Aktivitäten teilzunehmen.
- Kennen Sie Ihre Grenzen: Sie sollten Allegion nicht an Ihren politischen Bemühungen beteiligen.
- Sie sollten wissen, an wen Sie sich wenden können. Lassen Sie sich vor jeder Lobbyarbeit beraten.



Halten Sie inne und überlegen Sie.

Ein lokaler Beamter unterstützt einen Gesetzesvorschlag, der meiner Meinung nach den Interessen von Allegion schaden könnte. Ich habe vor, einen Brief gegen diesen Gesetzesvorschlag mit dem Briefkopf von Allegion zu schreiben. Was sollte ich wissen, bevor ich das Schreiben abschicke?

Senden Sie den Brief nicht mit dem Briefkopf von Allegion und sehen Sie davon ab, Ihren Titel oder Ihre Rolle bei Allegion in diesem Schreiben anzugeben. Es steht Ihnen frei, sich in Ihrer Freizeit politisch zu betätigen, doch Sie sollten im Namen von Allegion keine Äußerungen abgeben oder Lobbyarbeit leisten, wenn Sie nicht dazu befugt sind. Wenn Sie den Briefkopf von Allegion verwenden und mit Ihrem Titel oder Ihrer Rolle bei Allegion unterzeichnen, kann das den Eindruck erwecken, dass sie im Namen des Unternehmens schreiben.



Möchten Sie mehr erfahren?

Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung oder den **Chief Compliance Officer**.

Ressourcen

■ Sie sollten wissen, an wen Sie sich wenden können, um sich über unsere Werte zu informieren.

Wenn Sie Rat suchen oder Bedenken vorbringen möchten, wenden Sie sich zunächst an Ihren Manager. Er oder sie ist am besten in der Lage, die Situation zu verstehen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Wenn es Ihnen unangenehm ist, mit Ihrem Manager zu sprechen, oder wenn Sie das Problem bei Ihrem Vorgesetzten angesprochen und das Gefühl haben, dass es nicht gelöst wird, wenden Sie sich an die lokale Geschäftsführung oder an eine der folgenden Stellen:

Ressource	Kontaktinformationen
Personalabteilung	Kontaktieren Sie Ihren HR-Geschäftspartner vor Ort
Rechtsabteilung	Kontaktieren den regionalen Chefsyndikus
Den Chief Compliance Officer	EthicsandCompliance@allegion.com Mitarbeiter können ihre Bedenken auch (anonym oder auf andere Weise) schriftliche mitteilen: Chief Compliance Officer Allegion plc 11819 N. Pennsylvania Street Carmel, Indiana 46032 United States of America
An die Ethik-Helpline (siehe Besonderer Hinweis für Mitarbeiter in der Europäischen Union)	In den USA und Kanada: Gebührenfrei: 800-461-9330 Sie können Bedenken auch online melden an: Ethik-HelpLine
Chief Privacy Officer	DataPrivacy@allegion.com
Corporate Communications	AllegionCommunications@allegion.com

Spezieller Hinweis für Mitarbeiter in der Europäischen Union

Die Nutzung der Ethik-Helpline durch Mitarbeiter in der Europäischen Union ist durch lokale Gesetze eingeschränkt. Verweise auf die HelpLine im Kodex und die damit verbundenen Dokumenten und Mitteilungen unterliegen den Einschränkungen in diesem Abschnitt.

Wenn Sie sich in der Europäischen Union aufhalten, können Sie sich rund um die Uhr an sieben Tagen in der Woche an unsere Ethik-Helpline wenden, um vertraulich beraten zu werden oder um eine Situation zu melden, die finanzielle oder Kontrollangelegenheiten betrifft. Darunter fallen fragwürdige Buchhaltungs- oder Rechnungsprüfungs- oder rechtliche Angelegenheiten aus den Bereichen Finanzen, Buchhaltung, Bankwesen oder Bestechungsbekämpfung.

Lokale Gesetze können das Unternehmen daran hindern, Ihren Anruf an die Ethik-Helpline anzunehmen, um einen Verstoß zu melden, der nicht in den Bereich von Finanz- oder Kontrollangelegenheiten fällt.

Mitarbeiter in der Europäischen Union sind zwar nicht verpflichtet, Verstöße gegen den Kodex zu melden, werden aber aufgefordert, dies zu tun. Sie können potenzielle oder offensichtliche Verstöße gegen den Kodex, das Gesetz oder Richtlinien an die im Kodex genannten Stellen melden. Wir ermutigen Sie, Ihren Namen anzugeben, wenn Sie Meldung erstatten, da dies unserem Unternehmen bei den Ermittlungen hilft.

Unter den europäischen Datenschutzgesetzen hat jede Person in der Europäischen Union, die Gegenstand einer Meldung an die Ethik-Helpline ist, Anspruch auf die nach den geltenden Datenschutzgesetzen erforderlichen Benachrichtigungen, Auskünfte und Abhilfemaßnahmen. Dies schließt nicht das Recht ein, Informationen über Dritte anzufordern, wie etwa die Identität der Person, die die Beschwerde eingereicht hat.



Richtlinien

■ Sie sollten wissen, wo Sie zusätzliche Informationen erhalten können.

Corporate Communications - Richtlinie für Beziehungen zu den Medien

Erklärung zur Bekämpfung von Menschenhandel

Formular zur Offenlegung von Interessenkonflikten

Globale Richtlinie zu Belästigung und Diskriminierung

Globale Richtlinie zu Menschenrechten

Globale Whistleblower-Richtlinie

Globales Lieferantenportal

Richtlinie für Geschenke, Mahlzeiten, Unterhaltungsangebote und Spenden

Richtlinie gegen Bestechung und Korruption

Richtlinie und Verfahren zur Überprüfung von Endbenutzern im Hinblick auf die Einhaltung von Exportbestimmungen

Richtlinie zu Handelssanktionen und Embargos

Richtlinie zu Interessenkonflikten

Richtlinie zu Konfliktmineralien

Richtlinie zu sozialen Medien

Richtlinie zum Insiderhandel

Richtlinie zum Kartellrecht

Richtlinie zum Melden von Bedenken

Richtlinie zur akzeptablen Nutzung von Technologie

Richtlinie zur Überprüfung von Geschäftspartnern

Richtlinie zur Unterlagenverwaltung

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Allegion (NYSE: ALLE) ist mit führenden Marken wie CISA®, Interflex®, LCN®, Schlage®, SimonsVoss® und Von Duprin® weltweiter Pionier für nahtlose Zugriffskontrolle. Allegion setzt den Schwerpunkt auf die Sicherheit rund um die Tür und die angrenzenden Bereiche und sichert Menschen und Werte mit zahlreichen Lösungen für Privathäuser, Unternehmen, Schulen und Institutionen.

© Allegion plc, 2022 | Block D, Iveagh Court, Harcourt Road, Dublin 2, Co. Dublin, Irland

REGISGTRIERT IN IRLAND MIT BESCHRÄNKTER HAFTUNG;
EINGETRAGEN UNTER DER NUMMER 527370

Allegion ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit und Förderungsmaßnahmen zugunsten von Minderheiten unterstützt.

Weitere Hinweise finden Sie auf [allegion.com](https://www.allegion.com)